



RSU 2022

EMPLOIS / RECRUTEMENTS / PARCOURS PROFESSIONNELS / FORMATION / RÉMUNÉRATIONS /
SANTÉ ET SÉCURITÉ / ORGANISATION DU TRAVAIL / DISCIPLINE / DIALOGUE SOCIAL / ACTION SOCIALE

INTRODUCTION

RSU 2022

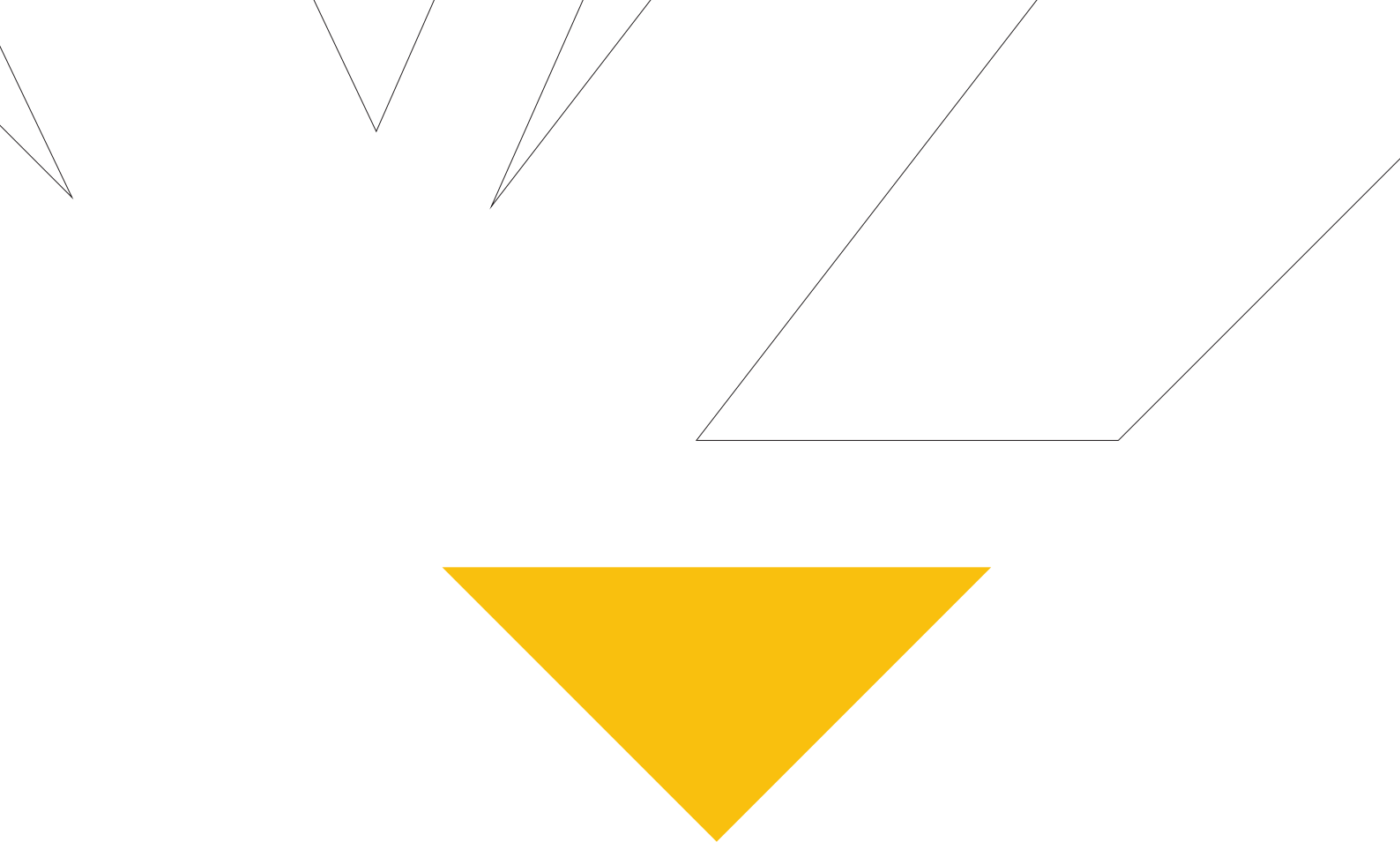
Ce document est la troisième édition du rapport social unique « RSU » de la Casa de Velázquez.

Le rapport social unique est le document de référence regroupant toutes les données constatées sur l'année civile écoulée, concernant les personnels, les emplois, les rémunérations et les conditions de travail. Il constitue un outil essentiel au pilotage permettant de partager avec l'ensemble de la communauté des agents une connaissance précise des principaux éléments qui caractérisent la Casa de Velázquez dans le champ des ressources humaines.

Plus qu'une simple série de tableaux et de statistiques, il reflète plusieurs événements importants qui auront marqué l'année 2022 :

— Il convient d'abord de souligner le changement de Direction à la tête de l'Établissement dès le mois de janvier. Une autre dimension à la démarche écoresponsable, part intégrante du projet d'Établissement de la nouvelle Directrice, s'est alors traduite dès le mois de juin par l'adhésion de la Casa de Velázquez au Club développement durable des établissements et entreprises publics.

— Le second point à souligner est un retour progressif à la normale après deux années de pandémie. Ainsi, après la fin de la période COVID, le télétravail dont les règles avaient été établies juste avant la crise sanitaire, a pu être généralisé à la plupart des missions administratives en s'adaptant à la fois aux besoins de l'Établissement et de ceux de ses agents.



En matière d'hygiène et sécurité, une mission d'inspection menée par les services du MESR s'est déroulée en mars 2022. Les conclusions du rapport d'inspection auront permis à la Casa de Velázquez de mettre en œuvre très rapidement des recommandations importantes pour l'accueil et le suivi médical des agents expatriés, mais aussi de conforter la Casa de Velázquez dans sa politique d'hébergement des artistes en résidence, notamment sur la question de l'accueil des enfants.

Si l'année 2022 a vu se dessiner la fin de la pandémie, elle a vu naître d'autres crises : la crise énergétique liée à guerre en Ukraine et la crise environnementale qui devient une réalité. Pour y répondre, le CHSCT de la Casa de Velázquez a adopté dès le 16 décembre 2022, le plan de sobriété énergétique qui sera mis en œuvre dans l'Établissement afin d'atteindre les objectifs fixés par le gouvernement.

Enfin, l'année 2022 s'est terminée avec les élections professionnelles en décembre qui ont permis le renouvellement de l'ensemble des instances de dialogue social. Pour la Casa de Velázquez, un nouveau comité social d'administration se substituera en 2023 aux actuels Comité Technique et CHSCT dont les mandats prennent fin le 31 décembre 2022. Par ailleurs, les responsables administratifs des 5 écoles ont œuvré ensemble pour créer, à l'occasion de ces élections, une commission paritaire d'établissement (CPE) commune aux 5 écoles, instance qui faisait jusqu'alors défaut à certaines écoles compte tenu des faibles effectifs concernés. Enfin, le taux de participation pour ces élections, qui atteint presque 70 % pour la Casa de Velázquez, met en exergue l'intérêt pour un dialogue social efficace au sein de l'Établissement.

SOMMAIRE

1. Emplois	5
1.1 Plafond d'emploi	5
1.2 Effectifs physiques en ETP au 31/12/2022	5
1.3 Effectifs physiques par âge et par type au 31/12/2022	7
1.4 Effectifs physiques par ancienneté (hors membres) au 31/12/2022	8
1.5 Position statutaire (fonctionnaires uniquement)	9
1.6 Effectifs par postes pourvus (sous plafond état)	10
1.7 Postes hors plafond sur ressources propres	12
2. Recrutement	13
2.1 En nombre d'entrées et sorties par catégorie	13
2.2 Statistiques par type de recrutement	14
2.3 Recrutement d'agents en situation de handicap	18
3. Parcours professionnels	20
3.1 Avancements et promotions	20
3.2 Mutations – Départs – Cessation de fonction	21
3.3 Parcours des membres (EHEHI)	21
4. Formation	25
5. Rémunérations	29
5.1 Masse salariale totale	29
5.2 Rémunérations des Agents de l'État	29
5.3 Rémunérations des Agents de droit local (hors chercheurs)	30
5.4 Allocation de retour à l'emploi	31
6. Santé et sécurité au travail	33
6.1 Évaluation des risques professionnels	33
6.2 Accidents du travail, maladie professionnelles	33
6.3 Signalements en matière de violence faite aux agents	34
6.4 Acteurs et instances de prévention	34
6.5 Actions en matière de traitement et de prévention des risques professionnels	34
6.6 Visites médicales	35
7. Organisation du travail	36
7.1 Conditions de travail	36
7.2 Absences	37
7.3 Compte épargne temps (agents de l'État)	38
8. Action sociale	38
9. Dialogue social	39
10. Discipline	42

- . EMPLOIS
- . RECRUTEMENTS



CHIFFRES CLÉS

Personnel d'encadrement et administratifs

. 11 agents de l'État

- . 5 hommes (âge moyen: 51,75) – 7 femmes (âge moyen : 50,28)
- . Ancienneté moyenne : hommes : 7,53 ans – femmes : 5,25 ans
- . 8 fonctionnaires
- . 1 CDI de droit public
- . 2 CDD de droit public

Personnel de droit local (ADL)

. 29 agents de droit local dont 28 CDI et 1 CDD

- . 28 agents à temps complet et 1 agent à temps partiel choisi

Membres de l'EHEHI

. 17 membres dont 7 hommes et 10 femmes et dont 7 fonctionnaires détachés et 10 contractuels de droit public

Artistes en Résidence

. 13 artistes en résidence de l'Académie de France à Madrid dont 7 hommes et 6 femmes

. 5 Contrats de recherche (droit local)

- . 3 chercheurs MIAS "Marcel Bataillon" (dont 2 junior et 1 senior sous contrats)
- . 1 contrat ANR ATLAS en CDD
- . 1 contrat ANR VISMIN en CDD

Recrutement :

. Directrice de la Casa de Velázquez au 1^{er} janvier 2022

- . Responsable des publications
- . 1 agent d'entretien (CDD transformé en CDI)

1/ EMPLOIS

1.1 - PLAFOND D'EMPLOI

Le plafond d'emploi sous plafond État de l'établissement est de 75 Etp*

RÉALISÉ EN ETP (SOUS PLAFOND ÉTAT)	2020	2021	2022
	73,24	68,77	59,74

Nota : Depuis le 1^{er} septembre 2021, suite à la réforme du statut des artistes de l'Académie de France à Madrid, les artistes en résidence ne sont plus comptabilisés dans les emplois sous plafond État. L'impact de la réforme trouve sa traduction en année pleine sur 2022.

1.2 - EFFECTIFS PHYSIQUES EN ETP AU 31/12/2022

1.2.1 AGENTS DE L'ÉTAT

PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

2022 - 11 agents

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires détachés	3	1	3	1	3	2
Fonctionnaires titulaires	1	4	1	3	1	3
Cdi Droit public	1		1		1	
Cdd droit public		1		1		2
Mis à disposition	0,5		0,5			

En 2020 et 2021 :

1 agent de l'École française de Rome est mis à disposition (à 50%) depuis le 1er septembre 2016.

La convention de mise à disposition renouvelée le 20/05/2020 pour une durée de deux ans du 1^{er} septembre 2020 au 31 août 2022, a pris fin le 31 décembre 2021 au départ en retraite de l'agent.

En 2022 : recrutement d'un agent en CDD de droit public à temps complet

MEMBRES DE L'EHEHI

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires détachés	8	1	2	4	2	5
Cdd droit public	2	5	4	7	5	5

Nota : 1 membre de l'EHEHI renonce à son poste en septembre 2020 – et 1 poste de membre de l'EHEHI gelé au profit de 3 contrats de chercheurs MIAS « Marcel BATAILLON » - Décision du CA en date du 27 juin 2018.

MEMBRES DE L'AFM (2020)

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2020	
	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires détachés	0	1
CDD droit public	7	5

Nota : À compter du 1^{er} septembre 2021, les artistes en résidence de l'AFM ne sont plus dans la catégorie : « Agents de l'État ».

1.2.2 ARTISTES EN RÉSIDENCE DE L'AFM

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Artistes en résidence			7	6	7	6

1.2.3 AGENTS DE DROIT LOCAL

Emplois permanents ou mission établissement

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
CDI	11	17,5	11	16,5	11	16,5
CDD	0	1	0	2	0	1

Sur projet de recherche

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
CDI	0	0	0	0	3	2
CDD	2	1	2	1	0	0

2020 : dont 2 chercheurs « Bataillon (1 renonce) » et 1 Marie Curie

2021 : dont 2 chercheurs « Bataillon » et 1 ANR ATLAS. Le chercheur « bataillon senior » accueilli en 2021 via convention avec son université, n'est pas comptabilisé dans les emplois.

2022 : dont 3 chercheurs « Bataillon », 2 juniors et 1 senior, 1 ANR ATLAS, 1 ANR VISMIN

1.3 EFFECTIFS PHYSIQUES PAR ÂGE ET PAR TYPE AU 31/12/2022

1.3.1 AGENTS DE L'ÉTAT

Personnel d'encadrement et administratifs (dont mis à disposition)

SITUATION AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 25 ans à moins de 30 ans	0	0	0	0	0	0
De 30 ans à moins de 35 ans	0	0	0	0	0	0
De 35 ans à moins de 40 ans	0	1	0	1	0	0
De 40 ans à moins de 45 ans	1	2	1	2	1	3
De 45 ans à moins de 50 ans	1	1	1	1	0	1
De 50 ans à moins de 55 ans	1	0	1	0	1	0
De 55 ans à moins de 60 ans	1	0	1	0	1	2
De 60 ans et plus	2	2	2	1	1	1
Age moyen	54,33	48,83	55,33	46,4	51,75	50,28

Membres de l'EHEHI

SITUATION AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 25 ans à moins de 30 ans	3	2	2	2	3	2
De 30 ans à moins de 35 ans	4	2	2	5	2	6
De 35 ans à moins de 40 ans	1	2	2	2		1
De 40 ans à moins de 45 ans	2			2	1	1
De 45 ans à moins de 50 ans						
De 50 ans à moins de 55 ans					1	
De 55 ans à moins de 60 ans						
De 60 ans et plus						
Age moyen	33,5	32,17	31,17	33,8	34,52	32,34

Membres de l'AFM (2020) / ARTISTES EN RÉSIDENCE (À partir de 2021)

SITUATION AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 25 ans à moins de 30 ans	1	1	1	1		
De 30 ans à moins de 35 ans	1	4	3	2		2
De 35 ans à moins de 40 ans	2	1	2	3	6	2
De 40 ans à moins de 45 ans	3				1	2
De 45 ans à moins de 50 ans						
De 50 ans à moins de 55 ans			1			
De 55 ans à moins de 60 ans						
De 60 ans et plus						
Age moyen	31,83	36,43	35,14	34,33	38,12	37,71

1.3.2 AGENTS DE DROIT LOCAL

SITUATION AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 25 ans à moins de 30 ans	0	2		2		1
De 30 ans à moins de 35 ans	2	1	2	2	0	3
De 35 ans à moins de 40 ans	2	3	1	1	2	1
De 40 ans à moins de 45 ans	1	3	2	3	2	4
De 45 ans à moins de 50 ans	4	2	2	2	1	3
De 50 ans à moins de 55 ans	3	3	5	5	5	3
De 55 ans à moins de 60 ans	1	4	1	3	2	4
De 60 ans et plus	0	2	0	2	1	2
Age moyen	45,69	47,14	46,23	46,43	46,83	47,23

1.4 EFFECTIFS PHYSIQUES PAR ANCIENNETÉ (HORS MEMBRES) AU 31/12/2022

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

SITUATION AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Moins de 2 ans	1	1	1	1	0	2
De 2 à moins de 5 ans	1	1	1	1	1	2
De 5 à moins de 10 ans	2	4	2	2	2	2
De 10 à moins de 15 ans	1	0	1	1	1	1
De 15 à moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0
De 20 à moins de 30 ans	0	0	0	0	0	0
Plus de 30 ans	0	0	0	0	0	0

ANCIENNETÉ MOYENNE en 2022 : hommes : 7,53 femmes : 5,25

AGENTS DE DROIT LOCAL (hors « BATAILLON »)

SITUATION AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Moins de 2 ans	1	2	1	2		2
De 2 à moins de 5 ans	2	1	0	3	1	3
De 5 à moins de 10 ans	4	3	5	3	4	3
De 10 à moins de 15 ans	2	2	2	2	2	
De 15 à moins de 20 ans	4	1	1	3	2	4
De 20 à moins de 30 ans	1	3	1	3	1	4
Plus de 30 ans	1	3	1	3	1	2

ANCIENNETÉ MOYENNE en 2022 : hommes 11,96 femmes : 13,73

1.5 POSITION STATUTAIRE (FONCTIONNAIRES UNIQUEMENT)

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

SITUATION AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Activité	1	4	1	3	1	3
Détachement (entrant)	3	1	3	1	2	2

MEMBRES DE L'EHEHI

SITUATION AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Activité	0	0	0	0	0	0
Détachement (entrant)	8	1	2	4	2	5

MEMBRES DE L'AFM

SITUATION AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Activité	0	0	0	0	0	0
Détachement (entrant)	0	1	0	0	0	0
Disponibilité	0	0	0	0	0	1

1 membre fonctionnaire détaché en 2020

1 artiste en résidence en disponibilité depuis le 1er septembre 2022

1.6 EFFECTIFS PAR POSTES POURVUS (SOUS PLAFOND ÉTAT)

AGENTS DE L'ÉTAT / PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

SITUATION AU 31/12 – POSTES POURVUS	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
DIRECTEUR / DIRECTRICE	1		1			1
RESPONSABLE ADMINISTRATIF		1		1		1
AGENT(E) COMPTABLE Chef(fe) des services financiers	1		1		1	
RESPONSABLE DE LA BIBLIOTHÈQUE		1		1		1
RESPONSABLE INFORMATIQUE ET COMMUNICATION	1		1		1	
RESPONSABLE COORDINATEUR DES PUBLICATIONS	0,5		0,5			1
DIRECTEUR / TRICE DES ÉTUDES AFM		1		1		1
DIRECTEUR / TRICE DES ÉTUDES EHEHI Époques ancienne et médiévale		1		1		1
DIRECTEUR / TRICE DES ÉTUDES EHEHI Époques moderne et contemporaine	1		1		1	
Adjoint(e) à l'Agent comptable		1				
Adjoint(e) Responsable des Services administratifs	1		1		1	
Bibliothécaire Assistant(e)		1		1		1

MEMBRES ET CHERCHEURS

	2020				2021				2022			
	PROPOSÉS	POURVUS	HOMMES	FEMMES	PROPOSÉS	POURVUS	HOMMES	FEMMES	PROPOSÉS	POURVUS	HOMMES	FEMMES
Membres de l'AFM	13	13	7	6								
Artistes en résidence					13	13	7	6	13	13	7	6
Membres de l'EHEHI	17	16	10	6	17	17	6	11	17	17	7	10
MIAS Bataillon	3	2*	1	1	3	2	2	0	3	3	2	1

* Le chercheur « Bataillon senior » accueilli en 2021 via convention avec son université, n'est pas comptabilisé dans les emplois

AGENTS DE DROIT LOCAL

SITUATION AU 31/12	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Chercheurs Bataillon (Mias)	1	1	2		2	1
Chercheurs ANR ATLAS / VISMIN				1	1	1
Secrétaire Assistant(e) de Direction		1		1		1
Secrétaire Assistant(e) scientifique		1		1		1
Secrétaire Assistant(e) artistique		1		1		1
Secrétaire EHEHI		1		1		1
Secrétaire Assistant(e) Administrative		1		1		1
Chargé(e) de la logistique		1		1		1
Secrétaire d'édition		2		1		1
Chargé de la diffusion	1			1		1
Bibliothécaire	1	3	1	2	1	2
Secrétaire assistante comptable		1		1		1
Graphiste	1		1		1	
Chargé(e) de communication	1		1		1	
Archiviste		1		1		1
Assistante juridique et de production				1		1
Technicien(ne) TIC	1		1		1	
Technicien(ne) de maintenance	2		2		2	
Magasinier(ère)		1		1		1
Agent(e) d'entretien		6		6		5
Concierge	2		2		2	
Agent(e) polyvalent(e)	2		2		2	

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE

CATEGORIA	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Investigador (Bataillon)	1	1	2	0	2	1
Investigador (ANR ATLAS / ANR VISMIN)			0	1	1	1
Jefe superior	0	2	0	2	0	3
Titulado superior	1	1	1	1	1	1
Jefe sección	1	2	1	4	1	5
Titulado medio	1	0	1	0	1	0
Colaborador investigación	1	4	1	3	1	3
Jefe de negociado	0	3	0	2	0	1
técnico TIC	1	0	1	0	1	0
Ayudante de biblotéca	0	1	0	0	0	0
Encargado de servicios generales	2	0	2	0		
Conserje	2	0	2	0	2	0
Oficial de 1 ^a / auxiliares	2	7	2	7	2	6

1.7 POSTES HORS PLAFOND SUR RESSOURCES PROPRES

EN ETPT SUR L'ANNÉE CIVILE	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
ANR ACRONAVARE (investigador)	0,67	0				
Marie Curie (investigador)	1	0				
Colex baelo (colaborador investigación)		0,17		0,64		
ANR ATLAS	0	0	0	1		1
ANR VISMIN					0,33	

2/ RECRUTEMENT

2.1 EN NOMBRE D'ENTRÉES ET SORTIES PAR CATÉGORIE

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS		2020		2021		2022	
ENTRÉES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement entrant)	Catégorie A	1	1	-	-	-	1
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Fonctionnaires (affectation)	Catégorie A	-	-	-	-	-	-
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	-	-	-	-	-	1
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Contractuels de droit public CDI	Catégorie A	-	-	-	-	-	-
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
SORTIES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement sortant)	Catégorie A	2	-	1	-	-	-
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Fonctionnaires (fin d'affectation / mutation / retraite)	Catégorie A	-	-	-	1	1	-
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	-	-	-	-	-	-
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-
Contractuels de droit public CDI	Catégorie A	-	-	-	-	-	-
	Catégorie B	-	-	-	-	-	-

MEMBRES AFM ET EHEHI		2020		2021		2022	
ENTRÉES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement entrant)	Catégorie A	7	1	-	4	2	5
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	9	10	4	7	5	5
SORTIES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement sortant)	Catégorie A	6	-	6	2	2	2
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	13	8	2	5	3	6

AGENTS DE DROIT LOCAL		2020		2021		2022	
ENTRÉES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
ADL – CDI	Adm	-	-	-	-	-	-
	Chercheurs	-	-	-	-	3	1
	Svc	-	-	-	-	-	-
ADL – CDD	Adm	-	-	-	1	-	-
	Chercheurs	1	1	2	1	-	-
	Svc	-	-	-	1	-	-
SORTIES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
ADL – CDI	Adm	-	-	-	1		
	Chercheurs	-	-	-	-		
	Svc	-	-	-	1	-	1
ADL – CDD	Adm	-	-	-	-		
	Chercheurs	3	2	1	1	2	-
	Svc	-	-	-	-		

2.2 STATISTIQUES PAR TYPE DE RECRUTEMENT

AGENTS DE L'ÉTAT / PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

FONCTION	ANNÉE	DATE DE PUBLICATION	NB DE CAND. HOMMES	NB DE CAND. FEMMES	POURVU HOMMES/ FEMMES	DATE PRISE DE FONCTION	OBSERVATIONS
Directeur(rice) des études Époques ancienne / médiévale	2020	15/12/19	4	2	F	01/09/20	
Directeur(rice) des études Époques moderne et contemporaine	2020	11/05/20	4	4	H	01/09/20	fin anticipée Demande de l'agent
Directeur(rice) des études artistiques	2020	07/09/20	3	3	F	01/01/21	
Responsable de l'administration et du Pilotage – IGR BAP J	2020	18/05/20	-	8	F	01/12/20	Recrutement par voie De concours externe
Chef-fe de projet en ingénierie des SIC - IGR Bap E	2021	18/05/21	2	-	H	01/12/21	Recrutement par voie De concours interne
Responsable / Coordinateur Des publications	2021				N		Recrutement infructueux
Responsable des publications	2022	27/01/22	2	7	F	03/05/22	

AGENTS DE DROIT LOCAL

FONCTION	ANNÉE	DATE DE PUBLICATION	NB DE CAND. HOMMES	NB DE CAND. FEMMES	POURVU HOMMES/ FEMMES	DATE PRISE DE FONCTION	MOTIF RECRUTEMENT	OBSERVATIONS
Agent polyvalent	2020	06/02/20	265	101	H	01/09/20	Remplacement Départ en retraite	Préselection externalisée
Assistante de production	2021	-	0	1	F	14/09/21	CDD	Mission mise en œuvre Réforme AFM
Agent d'entretien	2021	-	0	1	F	06/09/21	CDD remplacement	Remplacement d'un agent Absence de longue durée
Agent d'entretien	2022	-	0	1	F	01/06/22	Remplacement Départ en retraite	CDI suite CDD

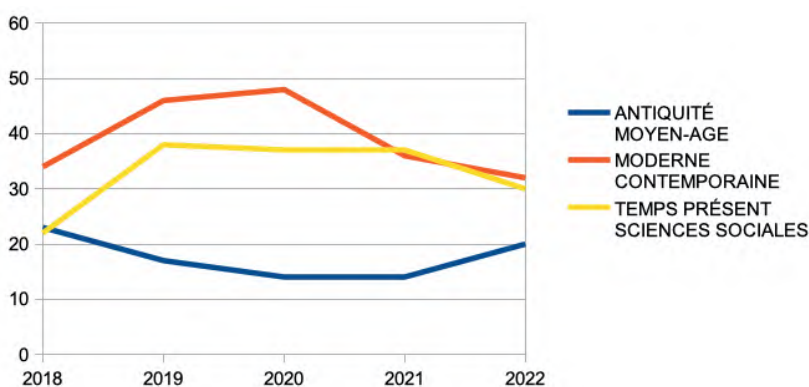
MEMBRES DE L'EHEHI

Après avis du Conseil scientifique du 24 mars 2022, 17 nouveaux membres de l'EHEHI ont été sélectionnés, 4 ont été renouvelés pour une seconde année.

SECTION	HOMMES	REMMES	% HOMMES	% FEMMES	TOTAL
Antiquité Moyen-Age	9	11	45%	55%	20
Moderne Contemporaine	16	16	50%	50%	32
Temps présent Sciences Sociales	11	19	37%	63%	30
Total	36	46	43,9%	56,1%	82

SECTION	AUDITIONNÉS HOMMES	AUDITIONNÉES FEMMES.	% AUDITIONNÉS HOMMES	% AUDITIONNÉES FEMMES	RECRUTÉS HOMMES	RECRUTÉES FEMMES	% RECRUTÉS HOMMES	% RECRUTÉES FEMMES
Antiquité Moyen-Age	3	4	43%	57%	2	3	12%	18%
Moderne Contemporaine	5	5	50%	50%	3	4	18%	24%
Temps présent Sciences Sociales	4	5	44%	56%	2	3	12%	18%
Total	12	14			7	10	41%	59%

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CANDIDATURES



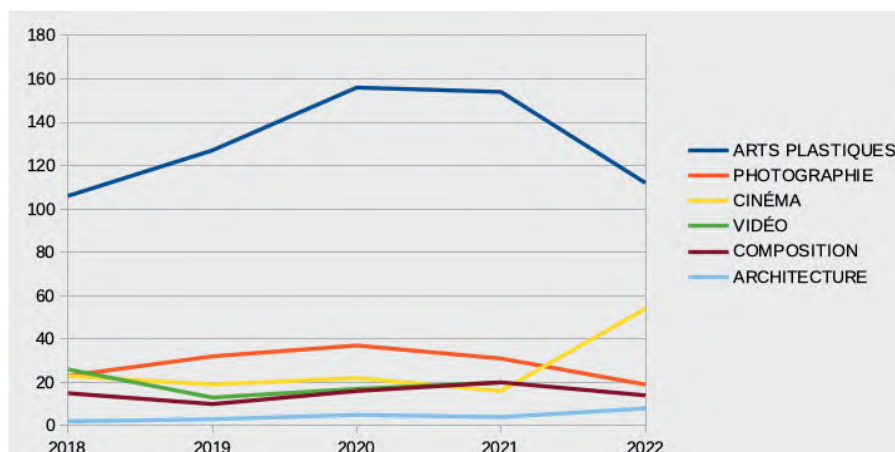
ARTISTES EN RÉSIDENCE DE L'AFM

Après avis du Conseil artistique du 7 avril 2022, 13 nouveaux artistes en résidence de l'AFM ont été sélectionnés.

DISCIPLINES	TOTAL	%	NON AUDITIONNÉS	AUDITIONNÉS	% AUDITIONNÉS	RECRUTÉS	% CANDIDATURES SATISFAITES	% DE LA PROMOTION
COMPOSITION	14	6,8%	11	3	21%	1	7%	8%
ARCHITECTURE	8	3,9%	5	3	38%	2	25%	15%
PHOTOGRAPHIE	19	9,2%	19	0	0%	0	0%	0%
ARTS VISUELS	54	26,1%	44	10	19%	4	7%	31%
PEINTURE	50	24,2%	45	5	10%	3	6%	23%
SCULPTURE	32	15,5%	28	4	13%	2	6%	15%
DESSIN	23	11,1%	22	1	21%	1	7%	8%
GRAVURE	7	3,4%	6	1	38%	0	0%	0%
	207		180	27	13%	13	6,28%	

DISCIPLINES	HOMMES	FEMMES	% HOMMES	% FEMMES	LISTE PROPOSÉE HOMMES	LISTE PROPOSÉE FEMMES
COMPOSITION	10	4	71%	29%	1	0
ARCHITECTURE	3	5	38%	63%	0	2
ARTS VISUELS	21	33	39%	61%	3	1
PHOTOGRAPHIE	6	13	30%	65%	0	0
PEINTURE	25	25	50%	50%	2	1
SCULPTURE	10	22	31%	69%	1	1
DESSIN	12	11	52%	48%	0	1
GRAVURE	3	4	43%	57%	0	0
TOTAL	90	117	43%	57%	7	6
					54%	46%

ÉVOLUTION DES CANDIDATURES PAR DISCIPLINE 2018-2022



CHERCHEURS « BATAILLON » / ANR ATLAS

ANNÉE 2020	CANDIDATURES PAR GENRE		RETENUES PAR GENRE	
CANDIDATURES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
MARCEL BATAILLON	10	13	2*	1

* En 2020, un chercheur sélectionné renonce

ANNÉE 2021	CANDIDATURES PAR GENRE		RETENUES PAR GENRE	
CANDIDATURES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
MARCEL BATAILLON	22	10	3	0
ANR ATLAS	14	28	0	1

ANNÉE 2022	CANDIDATURES PAR GENRE		RETENUES PAR GENRE	
CANDIDATURES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
MARCEL BATAILLON	13	16	2	1
CANDIDATURES ANR VISMIN	1	2	1	0

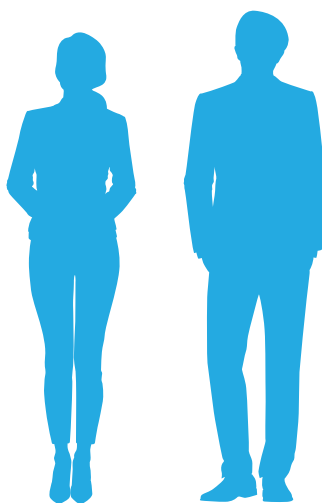


STAGES

L'Établissement a accueilli 3 stagiaires au cours de l'année 2022.

	2020	2021	2022
Nombre de stagiaires	3	6	3
Durée moyenne en mois sur année civile	3,33	1,5	6
Moyenne d'âge des stagiaires	23,66	19,66	23

ANNÉE 2022					
SERVICE BÉNÉFICIAIRE	DURÉE EN MOIS	HOMMES	FEMMES	GRATIFICATION O/N	OBSERVATIONS
AFM	6	0	1	0	
AFM	6	0	1	0	
COMM	4	0	1	0	Stage initial de 6mois Interrompu Sur demande du stagiaire



2.3 RECRUTEMENT D'AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP

Le taux d'emploi direct est de 3,70 % pour 2022. Ce taux prend en compte les effectifs présents au 1er janvier 2022 (déclaration fiphp du 01/02/2022)

- . PARCOURS PROFESSIONNELS
- . FORMATIONS

CHIFFRES CLÉS

Promotions :

- . Changement d'échelon : 2 hommes et 6 femmes (agents de l'État)
- . Changement de catégorie : 1 femme (agent de droit local)

Départs de la Casa :

- . 3 agents de droit local
- . 1 départ en retraite
- . 2 chercheurs "Marcel Bataillon" : fin de contrats
- . 13 artistes en résidence de l'AFM (promotion 2021-2022)
- . 13 membres de l'EHEHI (promotion 2021-2022)

Formation professionnelle :

- . 2972 heures dédiées à la formation professionnelle soit 495 jours pour l'ensemble des agents.

3/ PARCOURS PROFESSIONNELS

3.1 AVANCEMENTS ET PROMOTIONS

AGENTS DE L'ÉTAT

2020

- . 1 agent a été promu(e) par liste d'aptitude dans le corps des Attachés d'administration de l'État
- . 1 agent a été lauréate d'un concours externe et a accédé au corps des ingénieurs de recherche

2021

- . 1 agent a été promu(e) par liste d'aptitude dans le corps des conservateurs généraux des bibliothèques
- . 1 agent a été lauréat d'un concours interne et a accédé au corps des ingénieurs de recherche

2022

- . Changement d'échelon (avancement normal sur grille indiciaire) : 2 hommes et 6 femmes

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS ET MEMBRES	2020			2021			2022		
	HOMMES	FEMMES	MOTIF	HOMMES	FEMMES	MOTIF	HOMMES	FEMMES	MOTIF
Changement de Catégorie (B en A)									
Titulaires de la fonction publique	0	1	Liste d'aptitude	0	1	Liste d'aptitude	-	-	-
Changement de Corps									
Titulaires de la fonction publique	0	1	Concours externe	1	0	Concours interne	-	-	-
Changement de Grade									
Titulaires de la fonction publique	0	1	Concours externe	1	0	Concours interne	-	-	-
Changement d'échelon									
Titulaires de la fonction publique	0	4	Avancement	3	6	Avancement	2	6	Avancement
Contractuel de droit public	1	1	Avancement	-	-	-	-	-	-

2021

AGENTS DE DROIT LOCAL

AGENTS DE DROIT LOCAL	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Changement de catégorie (convenio)	0	0	0	1	0	1

3.2 MUTATIONS – DÉPARTS – CESSATION DE FONCTION

CESSATION DE FONCTION 2020	HOMMES	FEMMES	MOTIF
Agents de L'État encadrement et administratifs	2	0	fin de détachement
Membres EHEHI	10	5	7 fins de détachement 8 fins de contrat
Membres AFM	10	3	13 fins de contrat
Agents de droit local et Chercheurs BATAILLON	2	3	3 fins de contrat 1 départ en retraite 1 démission

CESSATION DE FONCTION 2021	HOMMES	FEMMES	MOTIF
Agents de L'État encadrement et administratifs	1	1	1 fin de détachement 1 départ en retraite
Membres EHEHI	8	6	7 fins de détachement 7 fins de contrat
Membres AFM	10	3	1 fin de détachement 12 fins de contrat
Agents de droit local et Chercheurs BATAILLON	1	3	2 fins de contrat 1 départ en retraite 1 congé sans solde [exedencia voluntaria]

CESSATION DE FONCTION 2022	HOMMES	FEMMES	MOTIF
Agents de L'État encadrement et administratifs	0	0	
Membres EHEHI	5	8	4 fins de détachement 9 fins de contrat
Agents de droit local et Chercheurs BATAILLON	2	1	2 fins de contrat 1 départ en retraite

3.3 PARCOURS DES MEMBRES (EHEHI)

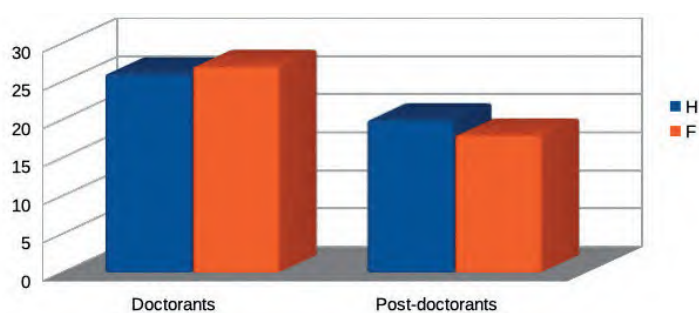
SOUTENANCE DE THÈSES

(Promotions observées en nombre de sorties depuis le 31/08/2016)

Depuis le 31/08/2016, 53 membres doctorants et 38 membres post-doctorants ont quitté l'Établissement.

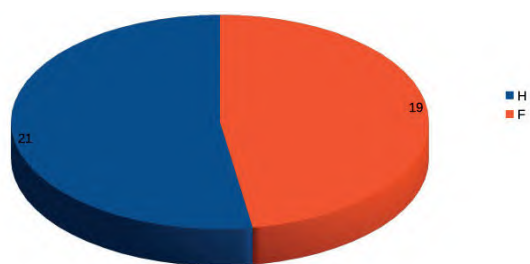
. MEMBRES EHEHI

Nombre de sorties depuis le 31/08/2016



THÈSES SOUTENUES

En nombre par genre



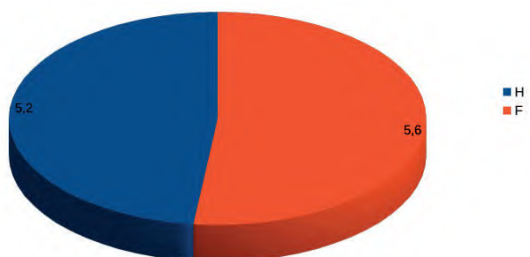
Au total, sur les 53 membres doctorants, 75,47 % ont soutenu leur thèse (40 / 53).

Sur les 13 thèses non soutenues, 3 concernent les membres sortis en 2022, 4 en 2021, 2 en 2020, 2 en 2019, 1 en 2018 et 1 en 2016.

La durée moyenne des thèses en années est de 5,4 ans

DURÉE MOYENNE DES THÈSES

En nombre d'années / par genre



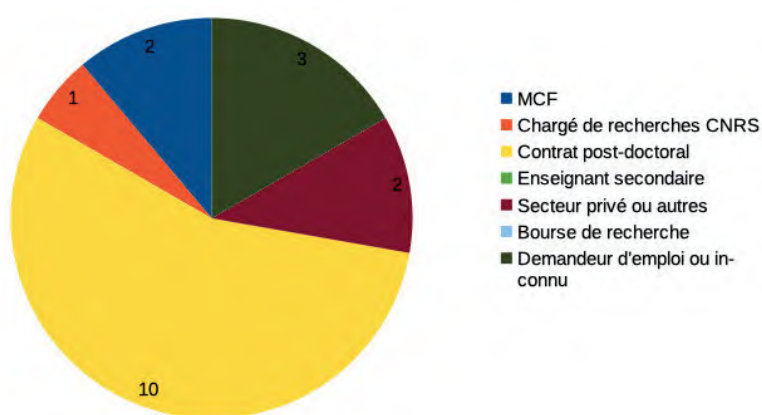
INSERTION PROFESSIONNELLE

. MEMBRES POST-DOCTORANTS

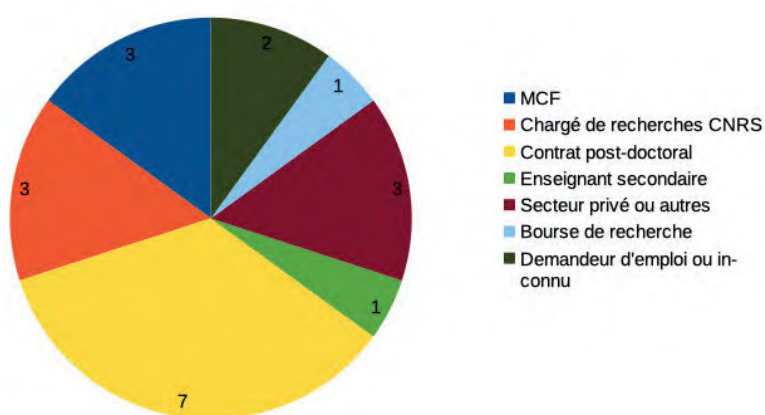
Le taux d'activité des membres post-doctorants sur la population observée (*membres sortants à compter du 31/08/2016*) est de 86,84 % (33 /38).

À noter, qu'au cours des dernières promotions (2019/2020, 2020/2021), parmi les 3 membres qui avaient le statut de MCF, 2 ont soutenus leur HDR (*habilitation à diriger des recherches*) en 2021.

INSERTION POST DOCTORANTES



insertion post doctorants

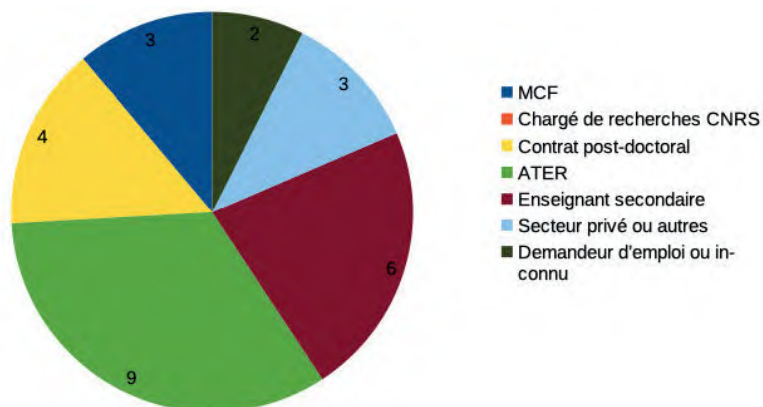


. MEMBRES DOCTORANTS

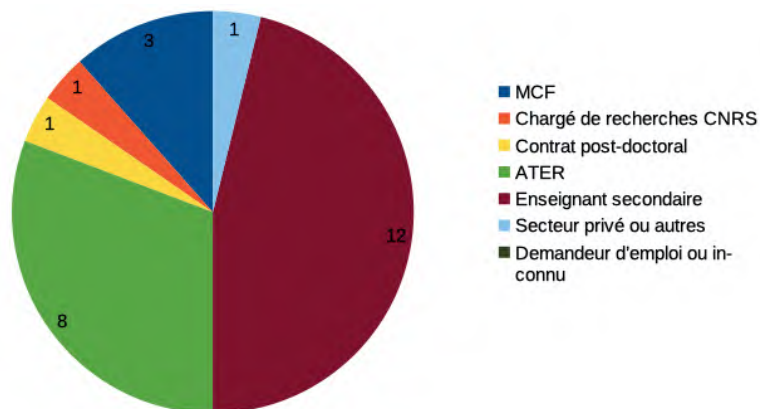
Le taux d'activité des membres doctorants sur la population observée (*membres sortants à compter du 31/08/2016*) est de 96,22% (51 /53).

6 membres ont obtenu un poste de MCF, 1 a rejoint le CNRS, 5 ont obtenus des contrats post-doctoraux, 17 sont en contrat d'ATER.

INSERTION DES MEMBRES DOCTORANTES



INSERTION DES MEMBRES DOCTORANTS



4/ FORMATION

1 journée de formation = 6 heures

T1 : Formations visant à rendre opérationnel un agent

T2 : Adaptation à l'évolution prévisible des métiers

T3 : Développement des qualifications au-delà de ce qui est retenu pour le poste

CONTRIBUTIONS FINANCIÈRES	2020	2021	2022
Montant de la contribution à la formation professionnelle	6 470,25	4 799,77	13100,90*

* En 2022, le montant de la bonification de la «Fundación tripartita» s'élève à 6 018 euros

NOMBRE TOTAL D'HEURES DE FORMATIONS	2020	2021	2022
T1	1 182	1 952,92	2108,28
T2	243	54	864
T3	0	18	0

En 2022, la formation professionnelle représente au total 2972,28 heures soit 495,38 jours de formations. L'augmentation est due à la reprise des formations post-Covid, à la mise en place des entretiens de formation pour les ADL.

COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

TOTAL	CPF - AGENTS DE L'ÉTAT					
	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Nombre d'agents ayant mobilisé son CPF	0	0	1	0	0	0
Nombre d'heures de CPF utilisées	0	0	18	0	0	0

En 2022, l'ensemble des agents a bénéficié d'au moins une formation.

Plan stratégique de formation

Pour l'élaboration du plan 2022, les entretiens de formation pour l'ensemble du personnel ont été menés avant l'été 2021.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES FORMATIONS (1 JOUR = 6 HEURES DE FORMATION)

INTITULÉ DE LA FORMATION	DATE	DOMAINE	T	DURÉE DE LA FORMATION EN JOURS	DURÉE TOTAL (NB JOURS X NB D'AGENTS)	NB AGENTS	HOMMES	FEMMES
VSS (cellule de signalement) – Acoso laboral	01/2022	Hygiène et sécurité	T1	10	40	4	2	2
Risques électriques	01/2022	Hygiène et sécurité	T1	1	4	4		
Anglais	03/2022	Environnement pro	T2	10	30	3	1	2
In design	03/2022	Environnement pro	T2	10	10	1		1
Anglais	09/2022	Environnement pro	T2	10	10	1		1
Anglais	10/2022	Environnement pro	T2	10	10	1		1
Français	02/2022	Environnement pro	T2	10	20	2	1	1
Libreoffice Calc	03/2022	Environnement pro	T2	10	30	3		3
Premiers secours et RCP	03/2022	Hygiène et sécurité	T1	10	10	1	1	
Legal Planing – sécurité incendie	11/2022	Hygiène et sécurité	T1	0,5	16,5	33	15	18
Python	03/2022	Environnement pro	T2	10	10	1	1	
Accueil nouveaux entrant – HST	09/2022	Hygiène et sécurité	T1	0.16	2,72	21	10	11
Manipulation transpalette	03/2022	Hygiène et sécurité	T1	1	1	1	1	
Formation membres EHEHI	01/2022	Environnement pro	T1	3	51	17	6	11
Formation membres EHEHI – insertion et systèmes de recherche nationaux et internationaux	02/2022	Environnement pro	T1	3	51	17	6	11
Formation membres EHEHI – HAL et insertion et systèmes de recherche nationaux et internationaux	05/2022	Environnement pro	T1	2	34	17	6	11
Formation membres EHEHI – ResEFE	10/2022	Environnement pro	T1	3	51	17	7	10
Formatin membres EHEHI -insertion et systèmes de recherche nationaux et internationaux + droit d'auteur	11/2022	Environnement pro	T1	2	34	17	7	10
Formation membres EHEHI	12/2022	Environnement pro	T1	3	51	17	7	10
Fresque du climat	06/2022	Hygiène et sécurité	T2	0,5	9	18	6	12
formation Club Développement durable	06/2022	Hygiène et sécurité	T1	1	1	1	1	
Bâtiment et enjeux de la transition énergétique (Module 1 – DIE)	11/2022	Environnement pro	T2	0,5	0,5	1	1	
VSS les enquêtes administratives internes	06/2022	Hygiène et sécurité	T1	0,5	1	2	1	1
Webinaires formation correspondant élections professionnelles	09/2022	Environnement pro	T2	1,5	1,5	1	1	

INTITULÉ DE LA FORMATION	DATE	DOMAINE	T	DURÉE DE LA FORMATION EN JOURS	DURÉE TOTAL (NB JOURS X NB D'AGENTS)	NB AGENTS	HOMMES	FEMMES
Archives - Protection des données à caractère personnel	02/2022	Environnement pro	T2	2	2	1		1
Archives - Communiquer, diffuser et réutiliser les archives - choix pratiques	11/2022	Environnement pro	T2	2	2	1		1
Publications - Formation UNE	09/2022	Environnement pro	T2	2	2	1	1	
Publications - Unión de Editoriales Universitarias Españolas	11/2022	Environnement pro	T2	2	2	1	1	
Bibliothèque - Accompagnement des catalogueurs (ABES)	03/2022	Environnement pro	T1	0,16	0,16	1		1
Comptabilité - les objets de gestion	11/2022	Environnement pro	T1	0,5	0,5	1	1	
Comptabilité - Réforme de la responsabilité financière (enjeux et défis)	11/2022	Environnement pro	T1	0,5	0,5	1	1	
Bibliothèque - EBSCO utilisateur EDS	01/2022	Environnement pro	T2	0,5	0,5	1	1	
Bibliothèque - EBSCO Administrateur EDS	01/2022	Environnement pro	T2	1	2	1	1	1
Bibliothèque - EBSCO Administrateur EDS + FTL HLM	01/2022	Environnement pro	T2	0,5	0,5	1		1
Bibliothèque - Déposer dans HAL	01/2022	Environnement pro	T2	0,5	0,5	1		1
Bibliothèque - EBSCO Revue électronique	03/2022	Environnement pro	T2	0,5	0,5	1	1	
Bibliothèque - EBSCO Rapports et Statistiques EDS et Publication finder	04/2022	Environnement pro	T2	0,5	1	2	1	1
Bibliothèque - Accès aux ressources électroniques. OpenAthens	10/2022	Environnement pro	T2	0,5	0,5	1		1
Bibliothèque - ABES SUDOC - Transferts notices	11/2022	Environnement pro	T1	0,5	0,5	1	1	
Bibliothèque - Plan d'urgence ENSSIB	07/2022	Environnement pro	T1	0,5	0,5	1		1
Bibliothèque - Déherbage ENSSIB	07/2022	Environnement pro	T1	1	1	1		1

. RÉMUNÉRATIONS



FACTEURS CLÉS

. Une baisse de l'enveloppe de masse salariale au profit de l'enveloppe de fonctionnement liée à la réforme du statut des artistes en résidence de l'AFM (impact en année pleine sur 2022 et baisse sensible de l'allocation de retour à l'emploi)

. Une revalorisation du point d'indice dans la fonction publique de 3,50 % au 1^{er} juillet 2022

5/ RÉMUNÉRATIONS

5.1 MASSE SALARIALE TOTALE

	2020	2021	2022
Masse salariale – Réalisation	5 113 578,54	4 542 208,36	4.060.180,31

Nota : à compter du 01/09/2021, les salaires versés aux membres de l'académie de France à Madrid sortent de la masse salariale. Les « bourses de résidence » versées aux artistes en résidence de l'Académie de France à Madrid sont intégrées aux dépenses de fonctionnement.

5.2 RÉMUNÉRATIONS DES AGENTS DE L'ÉTAT

2020	TRAITEMENT INDICIAIRE	INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE À L'ÉTRANGER	MAJORATIONS FAMILIALES	SUPPLÉMENT FAMILIAL
Agents de l'État (Total)	1 166 287,24	1 526 742,19	118 512,47	39 928,78
Encadrement	445 818,43	388 874,29	66 902,58	19 474,51
Membres AFM	284 121,76	460 535,84	13 205,80	8 238,81
Membres EHEHI	436 347,05	677 332,06	38 404,09	12 215,46

2021	TRAITEMENT INDICIAIRE	INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE À L'ÉTRANGER	MAJORATIONS FAMILIALES	SUPPLÉMENT FAMILIAL
Agents de l'État (Total)	1 051 594,88	1 303 748,19	82 271,25	33 404,36
Encadrement	436 904,57	424 626,15	46 486,03	17 092,95
Membres AFM	190 064,16	292 579,48	15 426,32	5 717,61
Membres EHEHI	424 626,15	649 135,37	20 358,90	10 593,80

2022	TRAITEMENT INDICIAIRE	INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE À L'ÉTRANGER	MAJORATIONS FAMILIALES	SUPPLÉMENT FAMILIAL
Agents de l'État (Total)	922 313,23	114.1542,64	63 985,26	23 980,41
Encadrement	468 134,47	401 238,77	48 579,94	9 610,38
Membres EHEHI	454 119,76	740.303,87	154 808,32	14 370,03

	2020	2021	2022
Charges patronales	727 268,34	699 129,17	608 111,33
Dont Pension civile	485 047,33	489 185,01	429 209,18

	2020	2021	2022
Évolution du point d'indice dans la fonction publique	0,00 %	0,00 %	3,50 %

2020	%	DATE
Évolution IRE	- 0,44 %	01/04/20
	+ 0,55 %	01/07/20
	- 0,95 %	01/10/20

2021	%	DATE
Évolution IRE	0,00 %	01/04/21
	+ 0,66 %	01/07/21
	- 0,11 %	01/10/21

2022	%	DATE
Évolution IRE	0,77 %	01/04/22
	1,85 %	01/07/22
	1,05 %	01/10/22

Les dernières mesures indiciaires dans le cadre du PPCR « Parcours professionnels, carrières et rémunérations » ont été mises en place au 1er janvier 2020 pour les corps concernés.

5.3 RÉMUNÉRATIONS DES AGENTS DE DROIT LOCAL (HORS CHERCHEURS)

	2020	2021	2022
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes [% d'écart]	-0,69 %	-1,50 %	-1,82 %

*Le calcul est effectué sur la rémunération annuelle brute totale et sur l'effectif présent au 31/12
En négatif : salaire des femmes inférieur à celui de hommes en %*

2020	SALAIRE BASE ANNUEL MOYEN	PRIMES FIXES ET AUTRES CONCEPTS	SALAIRE BRUT ANNUEL MOYEN
HOMMES	19 881,31	8 95,89	28 177,20
FEMMES	20 579,42	7 343,35	27 922,77
TOTAL	20 230,37	7 819,62	28 049,99

2021	SALAIRE BASE ANNUEL MOYEN	PRIMES FIXES ET AUTRES CONCEPTS	SALAIRE BRUT ANNUEL MOYEN
HOMMES	20 248,47	8 024,90	28 273,37
FEMMES	21 897,36	5 951,88	27 849,24
TOTAL	20 542,23	7 519,08	28 061,31

2022	SALAIRE BASE ANNUEL MOYEN	PRIMES FIXES ET AUTRES CONCEPTS	SALAIRE BRUT ANNUEL MOYEN
HOMMES	20.248,47	7 732,49	27 980,96
FEMMES	21 756,36	5 715,17	27 471,23
TOTAL	21 176,70	6 549,40	27 726,10

	2020	2021	2022
Évolution du « convenio »	2,50 %	0,00 %	0,00 %

Des mesures individuelles d'évolution ont été prises à l'initiative de l'établissement. La dernière revalorisation des tables salariales régies par la convention collective des agents de droit local (*convenio colectivo de ámbito estatal para los centros de educación universitaria e investigación*) a été publiée au Bulletin Officiel de l'État (BOE), le 24 octobre 2019. Cette revalorisation portait sur les années 2019 (3,6%) et 2020 (2,5%). Des négociations sont en cours au niveau national pour une nouvelle revalorisation des tables salariales.

5.4 ALLOCATION DE RETOUR À L'EMPLOI

Au 31 décembre 2022, 20 agents ayant quitté l'Établissement sont gérés au titre de l'allocation de retour à l'emploi (dossiers ouverts) dont 9 hommes et 11 femmes.

MONTANT DE L'INDEMNITÉ JOURNALIÈRE	2020	2021	2022
Membre de la section artistique	36,90 €	37,09 €	37,09 €
Membre de la section scientifique	40,74 €	40,94 €	40,94 €

En 2022, le montant total versé au titre de l'ARE s'élève à : 162.144,96 € soit une baisse de 37,6 % par rapport à 2021

TABLEAU COMPARATIF ET ÉVOLUTION DE L'ARE ENTRE 2020 ET 2021	TOTAL
Année 2019 Montant total mensuel versé (en euros)	194 082,47
Année 2020 Montant total mensuel versé (en euros)	197 982,19
Evolution en %	+ 2,01 %

TABLEAU COMPARATIF ET ÉVOLUTION DE L'ARE ENTRE 2020 ET 2021	TOTAL
Année 2020 Montant total mensuel versé (en euros)	197 982,19
Année 2021 Montant total mensuel versé (en euros)	162 144,96
Evolution en %	- 18,1 %

TABLEAU COMPARATIF ET ÉVOLUTION DE L'ARE ENTRE 2021 ET 2022	TOTAL
Année 2021 Montant total mensuel versé (en euros)	162 144,96
Année 2022 Montant total mensuel versé (en euros)	101 212,32
Evolution en %	- 37,6 %

RÉPARTITION PAR DESTINATION		2020		2021		2022	
AFM	D103A	66,63 %	131.901,95	80,41 %	130 385,50	76,36 %	77.283,92
	D113A	0,50 %	988,26	0,00 %	0,00	0,00 %	0,00
EHEHI	D103E	27,23 %	53 914,56	11,57 %	18 775,40	11,72 %	11.863,05
	D111	5,64 %	11 174,32	8,02 %	12 984,06	11,92 %	12.065,35

- . SANTÉ - SÉCURITÉ**
- . ORGANISATION DU TRAVAIL**
- . DISCIPLINE**
- . DIALOGUE SOCIAL**
- . ACTION SOCIALE**



FACTEURS CLÉS

- . Une visite d'inspection des services du MESR en Mars 2022**
- . Une convention passée avec l'Association française de médecine de prévention (AFMP) pour assurer le suivi médical des agents expatriés**
- . Un nouveau livret d'accueil en hygiène et sécurité pour les nouveaux entrants**
- . Une adhésion au club développement durable des établissements et entreprises publiques le 16 juin 2022 (cadre de la démarche écoresponsable)**
- . Un plan de sobriété adopté en décembre 2022 (CHSCT du 16/12/2022)**
- . Un renouvellement et amélioration de l'accord de flexibilité pour les agents de droit local**
- . Une généralisation du télétravail pour les personnels administratifs dans un contexte hors crise sanitaire**
- . De nouvelles mesures d'action sociale**

6/ SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

6.1 ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

	2020	2021	2022
Date de l'évaluation	12/06/20	12/06/21	30/12/22
DUERP (Document Unique d'Évaluation des risques professionnels)	Date d'actualisation : 12/06/20		

REGISTRE DES DANGERS GRAVES ET IMMINENTS	2020	2021	2022
Nombre de signalements au registre	0	0	0

L'évaluation des risques psychosociaux, programmée initialement en 2020 et reportée en raison de la crise sanitaire a été réalisée en juillet 2021

6.2 ACCIDENTS DU TRAVAIL, MALADIE PROFESSIONNELLES

AGENTS DE L'ÉTAT ET ADL	2020				2021			
	AGENTS ETAT (MEMBRES COMPRIS)		ADL		AGENTS ETAT (MEMBRES COMPRIS)		ADL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Accident du travail	0	0	0	1	0	0	0	1
Maladie professionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours d'arrêt suite accident du travail ou maladie professionnelle	0	0	0	15	0	0	0	7

AGENTS DE L'ÉTAT ET ADL	2022			
	AGENTS ETAT (MEMBRES COMPRIS)		ADL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Accident du travail	0	0	1	1
Maladie professionnelle	0	0	0	0
Nombre de jours d'arrêt suite accident du travail ou maladie professionnelle	0	0	0	27

2 accidents sur le lieu de travail sont à déplorer en 2022.

6.3 SIGNALEMENTS EN MATIÈRE DE VIOLENCE FAITE AUX AGENTS

	2020	2021	2022
Violences sexuelles	0	0	0
Discrimination	0	0	0
Harcèlement sexuel et moral	0	0	0
Agissements sexistes	0	0	0

6.4 ACTEURS ET INSTANCES DE PREVENTION

ACTEURS DE PRÉVENTION	O / N	OBSERVATION
CHSCT	0	2 membres Direction (1 F) 3 représentants titulaires (2 H / 1F) – 1 suppléant 1 F
Conseiller en prévention	0	Service externalisé (législation espagnole) – Quirón prevención
Assistant de prévention	0	Agent formé depuis 2016
Delegado de prevención	0	Agent formé – législation espagnole
MC Mutua	0	Gestion des accidents de travail et suivi des arrêts maladies Législation espagnole
Correspondant handicap	0	Agent nommé en 2014
Correspondant égalité hommes/femmes	0	Agent nommé en 2013
Médecin du travail	0	Depuis septembre 2022, les agents expatriés sont suivis par un médecin du travail (convention AFMP)
Médecin du travail	0	Les agents de droit local sont suivis par un médecin du travail service externalisé (législation espagnole) – Quirón prevención

RÉUNIONS DU CHSCT

Le CHSCT s'est réuni à 3 reprises au cours de l'année 2021

	2020				2021			2022	
Réunions du CHSCT	18/02/20	26/05/20	17/09/20	23/11/20	26/02/21	22/06/21	18/11/21	22/02/22	16/12/22
Visites du CHSCT	-	-	-	19/10/20	-	-	04/11/21	24/05/22	

6.5 ACTIONS EN MATIÈRE DE TRAITEMENT ET DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

2020	
ACTIONS	MOTIF
Mise en place télétravail (généralisé en mars) / 2 jours par semaine en novembre	Crise sanitaire
Mise en place d'un PCA	Crise sanitaire
Achats et gestion du stock Epis (masques / gel hydroalcoolique / gants)	Crise sanitaire
Suivi hebdomadaire des membres	Crise sanitaire
Suivi et gestion des cas	Crise sanitaire
Mise en place protocolesPour l'Établissement	Crise sanitaire

2020	
ACTIONS	MOTIF
Mise en place protocoles individuels	Crise sanitaire
Aménagement des espaces et signalétique	Crise sanitaire
Installation plexiglas (personnel recevant du public / bureau partagés / Cafétaria)	Crise sanitaire
Installation protections plexiglas	Accident du travail
Installation détecteurs sur monte-charges	
2021	
ACTIONS	MOTIF
Mise en conformité de l'atelier de gravure	Dégradation de l'atelier
Évaluation des risques psychosociaux	Programme annuel
Plan égalité en faveur des femmes et des hommes	
Suivi et gestion des cas Covid	Crise sanitaire
2022	
ACTIONS	MOTIF
Distribution équipements de protection individuel assistante artistique	Mesure suite accident du travail
Renforcement de la sécurisation des cimaises	Mesure suite accident du travail
Élaboration livret d'accueil en hygiène et sécurité	Recommandation inspection
Convention médecin du travail AFMP	Recommandation inspection
Plan de sobriété énergétique	Circulaire MESR

6.6 VISITES MÉDICALES

PERSONNELS D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS / AGENTS DE DROIT LOCAL

DATE	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
22 et 23 septembre 2020			30 septembre 1 octobre 2021		30 Septembre 17 / 18 octobre 2022	
Nombre de visites	29		28		48	
Aptes	11	17	11	17	19	29
Aptes avec restriction	0	1	0	0	0	1
Inaptes	0	0	0	0	0	0

MEMBRES

Avant 2022, tous les membres fournissaient au moment de leur nomination un certificat médical d'aptitude aux fonctions délivrés par un médecin agréé tels que ceux exigés pour être nommé à un emploi dans la fonction publique (article 13 du décret n°59-310 du 14 février 1959).

Depuis octobre 2022, tous les personnels expatriés (fonctionnaires ou contractuels de l'État) ont un suivi médical assuré par un médecin du travail français de l'AFMP (Association Française de la Médecine de Prévention)

7/ ORGANISATION DU TRAVAIL

7.1 CONDITIONS DE TRAVAIL

	AGENTS DE L'ÉTAT	AGENTS DE DROIT LOCAL
Durée hebdomadaire du travail (heures)	38,5	37,5

AGENTS DE L'ÉTAT - PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS ET MEMBRES	2020				2021			
	AGENTS DE L'ÉTAT		ADL		AGENTS DE L'ÉTAT		ADL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Temps partiel	0	0	1	2	0	0	1	2
Télétravail (crise sanitaire 1 ^{ère} vague) 5 jours / semaine	4	5	5	12	-	-	-	
Télétravail (crise sanitaire 2 ^{ème} vague) 2 jours / semaine / 1 jour Bibliothèque	3	6	5	10	3	6	5	10
Télétravail (hors crise sanitaire) 1 jour / semaine	0	0	0	1	0	1	2	1

AGENTS DE L'ÉTAT - PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS ET MEMBRES	2022			
	AGENTS DE L'ÉTAT		ADL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Temps partiel	0	0	0	1
Télétravail (hors crise sanitaire) 1 jour / semaine	2	1	3	6

CHARTES ET ACCORDS RELATIFS AU TEMPS DE TRAVAIL

INTITULÉ	DATE	DOMAINE
Charte expérimentation télétravail	02/2020	Télétravail
Accord d'entreprise sur la flexibilité horaire des agents de droit local	10/2020	Validité 2 ans / entrée en vigueur au 01/01/2021
Accord d'entreprise sur la flexibilité horaire des agents de droit local	12/2022	Validité 2 ans / entrée en vigueur au 01/01/2023

7.2 ABSENCES

	2020					
	AGENTS DE L'ÉTAT ENCADREMENT / ADMINI		AGENTS DE DROIT LOCAL		MEMBRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Absence pour maladie (en jours ouvrables)	41	2	103	332	51	6
Congés Maternité / Paternité (en jours ouvrables)			18			
Disponibilité / Congés sans solde (en jours calendaires)				2*	65	

*Excedencia voluntaria

	2021					
	AGENTS DE L'ÉTAT ENCADREMENT		AGENTS DE DROIT LOCAL		MEMBRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Absence pour maladie (en jours ouvrables)	5	7	148	429	42	10
Congés Maternité / Paternité (en jours ouvrables)			32			
Disponibilité / Congés sans solde (en jours calendaires)				110*		

	2022					
	AGENTS DE L'ÉTAT ENCADREMENT		AGENTS DE DROIT LOCAL		MEMBRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Absence pour maladie (en jours ouvrables)	0	0	117	382	7	14
Congés Maternité / Paternité (en jours ouvrables)	0	0	0	0	0	0
Disponibilité / Congés sans solde (en jours calendaires)	0	0	0	368*	0	

*Excedencia voluntaria

	AGENTS DE L'ÉTAT	ADL	MEMBRES
Taux d'absentéisme pour Maladie 2020	1,77 %	6,59 %	0,98 %
Taux d'absentéisme pour Maladie 2021	0,43 %	7,48%	0,55 %
Taux d'absentéisme pour Maladie 2022	0,00 %	7,20 %	0,33 %

En Espagne, le taux d'absentéisme au niveau national est de 6.7 % en 2022 (source : El país economía du 19/01/2023).

7.3 COMPTE ÉPARGNE TEMPS (AGENTS DE L'ÉTAT)

	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Nombre de CET ouverts	2	4	2	4	2	3
Nombre de jours déposés sur CET Au titre de l'année en cours	10	21	3	3	3	4
Total CET (en jours)	34	65	40	54	44	58
Utilisation du droit d'option (en jours) Paiement des jours de CET	0	0	0	27	0	0

8/ ACTION SOCIALE

BILAN DE L'ACTION SOCIALE ET BÉNÉFICIAIRES

	2020	BILAN / OBSERVATIONS
Repas subventionnés	6 339,00	1 493 repas servis
Gratification fin d'année	2 226,00	42 agents
Sanitas	2 404,38	8 agents

	2021	BILAN / OBSERVATIONS
Repas subventionnés	9 501,00	2 153 repas servis
Gratification fin d'année	2 176,07	40 agents
Sanitas	6 161,84	8 agents et 13 artistes en résidence

	2022	BILAN / OBSERVATIONS
Repas subventionnés	10 180,00 €	2401 repas servis (décembre 2022 non comptabilisé)
Gratification fin d'année	2 200 €	40 agents
Sanitas	2365,34 € pour le personnel et 7929,94 € pour les artistes en résidence	8 agents et 13 artistes en résidence et un membre de la famille d'un artiste
Voyage d'intégration	2574,60 €	45 agents

En 2021, dans le cadre du plan égalité entre les hommes et les femmes, le CHSCT a adopté un accord avec la Sodexo pour offrir la possibilité aux agents de droit local d'acquiescer des « chèques garderie » sous forme de rémunération. En Espagne, ce mode de rémunération est exonéré d'impôt sur le revenu jusqu'aux 3 ans de l'enfant. La mesure a pris effet le 1^{er} janvier 2022 et a bénéficié à 1 agent en 2022.

Le Conseil d'Administration en date du 10 juin 2022 a adopté 2 nouvelles mesures en faveur des artistes en résidence :

- Santé : la prise en charge d'une assurance santé privée pour l'artiste en résidence, ainsi que pour son/sa conjoint-e (marié-e ou pacsé-e) et ses enfants.
- Frais de voyage : la prise en charge d'un forfait voyage aller/retour à hauteur de 200 € pour l'artiste en résidence, ainsi que pour son/sa conjoint-e (marié-e ou pacsé-e) et ses enfants.

En séance du CHSCT en date du 16 décembre 2022, un point de situation sur les avantages sociaux et la qualité de vie au travail des agents de droit local a été présenté. Il a donné lieu à une décision de la Direction de revaloriser la subvention pour les repas des agents de droit local et des boursiers de 1 euro supplémentaire à compter du 1^{er} janvier 2023.

9/ DIALOGUE SOCIAL

INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL

TYPE D'INSTANCE	DURÉE DE MANDAT	DATE DE FIN DE MANDAT	REPRÉSENTANTS DES PERSONNELS TITULAIRES		REPRÉSENTANTS DES PERSONNELS SUPPLÉANTS	
			HOMMES	FEMMES	FEMMES	HOMMES
Comité Technique	4 ans	31/12/22	2	1	0	1
CHSCT	4 ans	31/12/22	2	1	0	1
Délégués syndicaux personnel local	Sans limitation	-	2	1	-	-

À compter du 1er janvier 2023, le Comité Technique et le CHSCT disparaissent au profit d'une instance unique : le Comité Social d'Administration (CSA d'Établissement)

NOMBRE DE RÉUNIONS

2020	DATE	DATE	DATE	DATE
Comité Technique	18/02/20	17/09/20	23/11/20	17/12/20
CHSCT	18/02/20	17/09/20	23/11/20	
Délégués syndicaux personnel local	12/03/20	21/10/20	26/11/20	

2021	DATE	DATE	DATE
Comité Technique	26/02/21	22/06/21	18/11/21
CHSCT	26/02/21	22/06/21	18/11/21

2022	DATE	DATE	DATE	DATE	DATE
Comité Technique	22/02/22	09/05/22	07/06/22	05/10/22	21/11/22
CHSCT	22/02/22	16/12/22	18/11/21		
Délégués syndicaux personnel local	01/2022	12/2022			

Les délégués syndicaux ont été reçus en début d'année 2022 par la direction et en fin d'année par le service des ressources humaines pour aborder les sujets spécifiques aux agents dépendant de la convention collective de droit local. Ils ont par ailleurs été destinataires, trimestriellement, des états récapitulatifs de cotisations sociales (TC2), ainsi que de l'information relative aux arrêts de travail. Enfin, ils ont visé et reçu une copie des contrats de travail signés au cours de l'année. Ils ont également visé les fins de contrats des agents ayant quitté l'établissement.

JOURS DE GRÈVE

2020			
MOTIF	NOMBRE DE JOURS DE GRÈVES	HOMMES	FEMMES
Néant	0	0	0

2021			
MOTIF	NOMBRE DE JOURS DE GRÈVES	HOMMES	FEMMES
Néant	0	0	0

2022			
MOTIF	NOMBRE DE JOURS DE GRÈVES	HOMMES	FEMMES
Néant	0	0	0

ACCORDS SIGNÉS

2020	
CT	DATE
Charte expérimentation télétravail	18/02/20
Plan stratégique de formation	23/11/20
Accord flexibilité ADL	17/12/20
CHSCT	DATE
Démarche écoresponsable	23/11/20
DÉLÉGUÉS SYNDICAUX PERSONNEL LOCAL	DATE
Accord flexibilité horaire ADL	26/11/20

2021	
CT	DATE
Plan d'actions égalité entre les femmes et les hommes	26/02/21
CHSCT	DATE
Accord chèques garderie pour les ADL	18/11/21

2022	
CHSCT	DATE
Plan de sobriété énergétique	16/12/2022

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Les élections professionnelles pour le renouvellement général des instances se sont déroulées par voie électronique du 1er au 8 décembre 2022.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

- Pour le CSA d'établissement, sur scrutin de sigle, UNSA éducation a remporté les élections.
- Nombre d'inscrits : 61
- Nombre de votants : 42
- Suffrages exprimés : 31
- Bulletins blancs : 11
- Bulletins nuls : 0
- UNSA éducation : 31 voix obtenues
- Taux de participation 68,8 %

CSA ET CAP DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

Les résultats sont consultables sur la page :
www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/elections-professionnelles-2022-resultats-88480

CSA ET CAP DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

Dans le cadre des élections professionnelles une **Commission Paritaire d'Établissement (CPE)** commune aux cinq écoles du réseau des écoles françaises à l'étranger a été créée par décision conjointe aux 5 écoles et placée auprès de la Directrice de l'École française de Rome.

Cette action mutualisée a pour objectif de pallier l'absence de cette instance de représentation des personnels dans certaines de nos écoles dont le faible effectif concerné ne permettait pas sa création au seul niveau local.

10/ DISCIPLINE

AGENTS DE L'ÉTAT

TYPE DE FAUTE	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fautes légères	0	0	0	0	0	0
Fautes graves	0	0	0	0	0	0
Fautes très graves	0	0	0	0	0	0

TYPE DE FAUTE	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Avertissement	0	0	0	0	0	0
Blâme	0	0	0	0	0	0
Exclusion temporaire	0	0	0	0	0	0
Licenciement (Agents contractuels)	0	0	0	0	0	0

AGENTS DE DROIT LOCAL (ARTICULO 55 DEL CONVENIO)

TYPE DE FAUTE	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fautes légères - Faltas leves	0	0	0	0	0	0
Fautes graves - Faltas graves	0	1	0	0	0	0
Fautes très graves	0	0	0	0	0	0

TYPE DE FAUTE	2020		2021		2022	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Avertissement verbal / amonestación verbal	0	0	0	0	0	0
Avertissement écrit / amonestación por escrito	0	1	0	0	0	0
Avertissement de licenciement / aparcibimiento de despido	0	0	0	0	0	0
Licenciement / Despido	0	0	0	0	0	0