

BILAN SOCIAL 2019



Sommaire

1. Effectifs	1
1.1 Plafond d'emploi	1
1.2 Effectif au 31 décembre 2019 par statut, par genre et par catégorie	1
2. Carrières	3
2.1 Entrées et sorties	3
2.2 Recrutement des personnels (statistiques)	4
2.3 Recrutement des membres	5
2.4 Stages	6
2.5 Mise à disposition	6
2.6 Personnel en situation de handicap	6
2.7 Promotions	6
2.8 Soutenance de thèses et insertion professionnelle des membres de l'EHEHI	7
3. Rémunérations	8
3.1 Évolutions générales	8
3.2 Allocation de retour à l'emploi (ARE)	8
4. Formation	10
5. Santé et sécurité au travail	11
5.1 Conditions de travail (temps de travail, temps partiel)	11
5.2 Absences	11
5.3 Compte épargne-temps (CET)	12
5.4 Médecine du travail	12
5.5 hygiène et sécurité	12
6. Relations professionnelles	14
6.1 Dialogue social	14
6.2 Droit de grève	14
6.3 Contentieux	14
6.4 Action sociale	15
6.5 Élections professionnelles	15

Comme chaque année, le Bilan social récapitule dans un document unique réglementaire, les principales données chiffrées et informations permettant d'apprécier la situation de l'établissement dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées, et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée.

Pour autant, le Bilan social présenté sous cette forme est amené à disparaître au profit d'un rapport social unique (RSU) décidé par la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019.

Les données présentées dans ce bilan prennent en compte les effectifs présents au 31 décembre 2019.

1/ EFFECTIFS

1.1 - PLAFOND D'EMPLOI

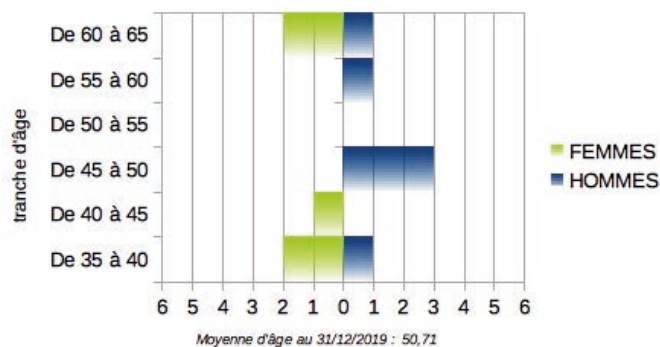
Le plafond d'emploi de l'établissement est de 75 Etp * (notification DGESIP du 21 décembre 2018 pour l'exercice 2019) (*Équivalent temps plein)

1.2 EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2019 PAR STATUT, PAR GENRE ET PAR CATÉGORIE

Agents de l'État

	TITULAIRES		
	FEMMES	HOMMES	
11 AGENTS DE L'ÉTAT	Catégorie A	2	5
	Catégorie B	2	0
	CONTRACTUELS		
	Catégorie A	1	0
	Catégorie B	0	1

Agents de l'État - Personnel d'encadrement et administratifs

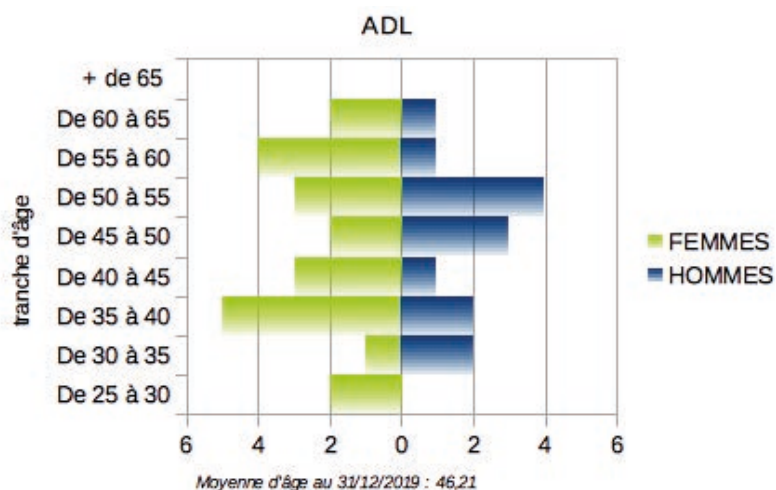


Agents de Droit Local (ADL)

36 AGENTS ADL	PERSONNEL ADMINISTRATIF	
	FEMMES	HOMMES
	CDI	12
CDD	3*	3**
PERSONNEL DE SERVICE		
CDI	7	6
CDD	0	0

* dont 2 contrats « Marcel BATAILLON »

** 1 contrat ANR « ACRONAVARRE », 1 contrat « Marcel BATAILLON », 1 contrat « Marie CURIE »



Effectifs des ADL (Répartition par catégories et par genre)

EFFECTIF AU 31/12/2019	CATÉGORIES	HOMMES	FEMMES
Personnel administratif	Jefe superior	0	2
	Jefe sección	1	2
	Jefe negociado	0	3
	Ayudante de biblioteca	0	1
	Investigador	3	2
	Colaborador investigación	1	4
	Titulado superior	1	1
	Titulado medio	1	0
	Tecnico Tic	1	0
Personnel de service	Encargado de servicios generales	2	0
	Conserje	2	0
	Oficial 1º oficinas a	2	7

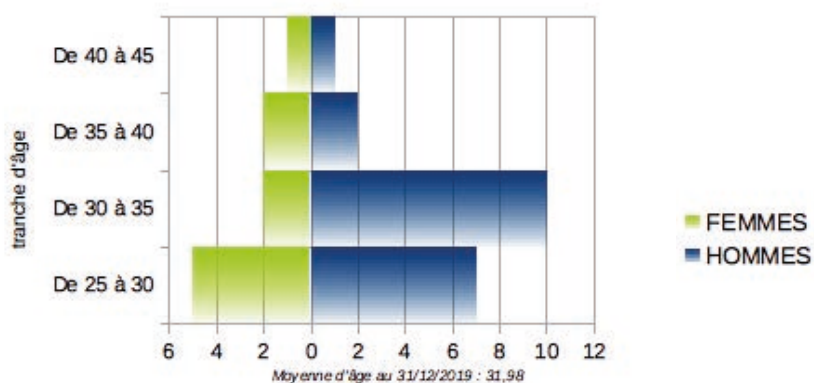
Membres

30 AGENTS MEMBRES	TITULAIRES		
		FEMMES	HOMMES
	AFM	0	0
	EHEHI	1	7
	CONTRACTUELS		
	AFM	3	10
EHEHI	6	3	

Nota : 1 poste de membre de l'EHEHI fléché vers le MIAS au profit de 3 contrats de chercheur « Marcel BATAILLON » (cf tableau des effectifs des ADL)- Décision du CA en date du 27 juin 2018.

Pyramide des âges

Membres



2 / CARRIÈRES

2.1 ENTRÉES ET SORTIES

ENTRÉES 2019		HOMMES	FEMMES
Agents de l'État	Catégorie A	0	0
	Catégorie B	0	0
ADL	CDI	0	1
	CDD	2*	3*
Membres	Titulaires	5	1
	Contractuels	13	9

* dont 3 contrats « Bataillon » et 1 contrat « Marie Curie »

SORTIES 2019		HOMMES	FEMMES
ADL	Retraites	0	0
	Licenciement	0	0
	Départ volontaire	0	0
	Fin de CDD	0	2*
Agents de l'État	Retraites	0	0
	Fin de détachement	0	0
	Fin de contrat / mandat	0	0
Membres	Fin de détachement	4	2
	Fin de contrat	10	10

* 2 contrats « Eurias »

2.2 RECRUTEMENT DES PERSONNELS (STATISTIQUES)

RECRUTEMENT 2019			EMBAUCHE
Candidature spontanées	Externes	Internes	
Profil Admini tratif	8	0	0
Profil Bibliothèque	3	0	0
Profil ersonnel de service	2	0	0
Profil echniciens	1	0	0
Profil Éditio	0	0	0
Profil Communi ation	1	0	0
Profil In ormatique	0	0	0
Profil Di ers	1	0	0
Total	16	0	0
Offres d'emplois publiées ADL	Externes	Internes	
Archiviste (mission initiale de 12 mois)	12	0	1
Total	12	0	1
Offres d'emplois publiées Agent de l'État			
Directeur des études EHEHI époques ancienne et médiévale	3	0	0
Total	3	0	0
Stages			
Candidatures spontanées	38	0	7
Total	38	0	7
Total	66	0	8

Nota : Le poste de Directeur des études (époques ancienne et médiévale) est publié depuis le 15 novembre 2019

2.3 RECRUTEMENT DES MEMBRES

Section scientifique

Après avis du Conseil scientifique du 3 Avril 2019, 15 nouveaux membres de l'EHEHI ont été sélectionnés, 2 ont été renouvelés pour une seconde année.

ÉPOQUE	NOMBRE CANDIDATURES REÇUES	% ÉPOQUES	CANDIDATURES AUDITIONNÉS	% AUDITIONS PAR ÉPOQUE	NOMBRE DE CANDIDATURES RETENUES	% DE CANDIDATURES SATISFAITES
Antiquité - Moyen-âge	18	15%	8	44%	5	28%
Moderne et contemporain	55	46%	11	20%	5	9%
Temps présent	46	39%	10	22%	5	11%
Total	119	100%	29	24%	15	13%
Demande de renouvellement	2				2	100%

Section artistique

13 nouveaux membres de l'AFM ont été sélectionnés à l'issue du Conseil artistique du 27 Mars 2019

DISCIPLINE	NOMBRE CANDIDATURES REÇUES	%	CANDIDATURES AUDITIONNÉS	% AUDITIONS PAR DISCIPLINE	NOMBRE DE CANDIDATURES RETENUES	% DE CANDIDATURES SATISFAITES
Composition musicale	14	6%	4	29%	2	14%
Dessin	22	9%	4	18%	2	9%
Gravure	16	7%	2	13%	1	6%
Peinture	48	21%	6	13%	3	6%
Sculpture	51	22%	3	6%	1	2%
Photographie	35	15%	4	11%	1	3%
Cinéma	28	12%	4	14%	1	4%
Architecture	4	2%	1	25%	1	25%
Vidéo	15	6%	4	27%	1	7%
Total	233	100%	32	14%	13	6%

2.4 STAGES

L'Établissement a accueilli 7 stagiaires au cours de l'année pour des durées de stages allant de 3 jours à 6 mois.

SERVICE BÉNÉFICIAIRE	ÉTABLISSEMENT SIGNATAIRE DE LA CONVENTION	DURÉE DU STAGE
AFM	Sciences Po Saint Germain en Laye	6 mois
AFM	Institut National Universitaire Champollion	6 mois
Service informatique / Communication	Université de Brest	2 mois
EHEHI	Université de Reims Champagne/Ardenne	2 mois
Services administratifs	Classes préparatoires Sainte-Marie Lyon	3 semaines
Services administratifs	Lycée français de Madrid	3 jours
Services administratifs	Lycée français de Madrid	3 jours

2.5 MISE À DISPOSITION

1 agent de l'École française de Rome est mis à disposition* (à 50%) depuis le 1^{er} septembre 2016. La convention de mise à disposition a été renouvelée le 21 juin 2018 pour une durée de deux ans du 1^{er} septembre 2018 au 31 août 2020.

** Poste non pourvu (Communication Conseil d'administration du 16/06/2016) - Agent mutualisé EFR/CVZ*

2.6 PERSONNEL EN SITUATION DE HANDICAP

Le taux d'emploi direct est de 0 % pour 2019. Ce taux prend en compte les effectifs présents au 1^{er} janvier 2018 (déclaration FIPHFP du 4 février 2019)

2.7 PROMOTIONS

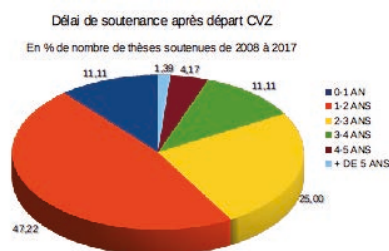
Un agent de droit local a fait l'objet d'un changement de catégorie à l'initiative de l'Établissement en 2019.

2.8 SOUTENANCE DE THÈSES ET INSERTION PROFESSIONNELLE DES MEMBRES DE L'EHEHI

(Promotions observées : du 01/09/2008 au 31/08/2018)

Soutenance de thèse

86,74 % des doctorants en poste entre 01/09/2008 et le 31/08/2018 ont soutenu leur thèse (72/83)

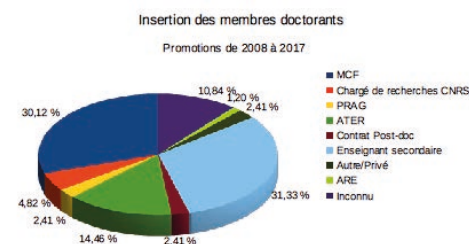
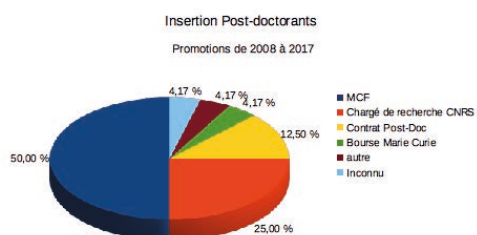


Insertion professionnelle

Entre le 01/09/2008 et le 31/08/2018, la Casa de Velázquez a accueilli 107 membres de l'EHEHI dont 83 doctorants et 24 post-doctorants.

Le taux moyen d'insertion professionnelle est de 88,45 %

ANNÉE PROMOTION	NOMBRE	MCF	CNRS	PRAG	ATER	CONTRAT POST/DOC	ENSEIGNANT SECONDAIRE	AUTRE	INCONNU	TAUX INSERTION
2008	8	7	1	0	0	0	0	0	0	100%
2009	13	7	1	1	0	0	3	0	1	92,31%
2010	5	2	0	1	0	1	0	0	1	80%
2011	11	7	1	0	0	0	1	1	1	90,91%
2012	10	4	1	0	0	0	1	1	3	70%
2013	11	3	2	0	1	0	4	1	0	100%
2014	12	5	0	0	2	0	4	0	1	91,67%
2015	12	1	0	0	2	2	6	0	1	91,67%
2016	12	2	2	0	2	0	3	1	2	83,33%
2017	13	0	1	0	4	2	4	0	3	84,62%



3/ RÉMUNÉRATIONS

3.1 ÉVOLUTIONS GÉNÉRALES

Agents de l'État

L'indemnité de résidence à l'étranger pour l'année 2019 a évolué de la façon suivante :

- Hausse de 0,25% au 01/07/2019 (arrêté du 27 juin 2019 fix nt par pays et par groupe les taux de l'indemnité d'expatriation, de l'indemnité de résidence à l'étranger et de l'indemnité supplémentaire),
- Baisse de 0,68% au 01/10/2019 (arrêté du 18 septembre 2019 fix nt par pays et par groupe les taux de l'indemnité d'expatriation, de l'indemnité de résidence à l'étranger et de l'indemnité supplémentaire),

Les majorations familiales ont été servies à 11 agents pour un montant total de 126.319,05 euros en 2019.

Le supplément familial a été servi à 11 agents pour un montant total de 37.923,95 euros en 2019.

Les mesures indiciaires prévues au 1er janvier 2018 dans le cadre PPCR «Parcours professionnels, carrières et rémunérations» reportées au 1er janvier 2019 (note d'information de la DGRH du 8 novembre 2017) ont été mises en place au 1er janvier 2019.

Agents de droit local

Une revalorisation des tables salariales régies par la convention collective des agents de droit local (*convenio colectivo de ámbito estatal para los centros de educación universitaria e investigación*) a été publiée au Bulletin Offic l de l'État (BOE), le 24 octobre 2019. Cette revalorisation porte sur les années 2019 (3,6%) et 2020 (2,5%). La régularisation intervenant sur plusieurs éléments du salaire a été mise en œuvre dans les délais impartis, dès le mois de novembre 2019. Les nouvelles tables salariales 2020 entreront en vigueur au 1^{er} Janvier 2020.

3.2 ALLOCATION DE RETOUR À L'EMPLOI (ARE)

Au 31 décembre 2019, 19 agents sont gérés au titre de l'allocation de retour à l'emploi.

Les nouvelles mesures applicables à l'assurance chômage ont été publiées au Journal offic l du 28 juillet 2019 via deux décrets : le décret n° 2019-797 du 26 juillet 2019 relatif au régime d'assurance chômage et le décret n° 2019-796 du 26 juillet 2019 relatif aux nouveaux droits à indemnisation, à diverses mesures relatives aux travailleurs privés d'emploi et à l'expérimentation d'un journal de la recherche d'emploi. La plupart des mesures s'appliquent depuis le 1er novembre 2019.

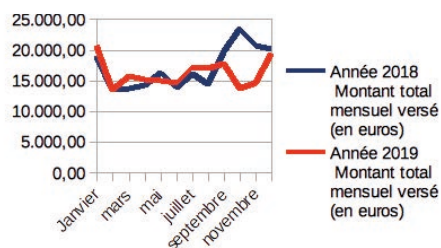
Au 31/12/2019, le montant de l'indemnité journalière est de :

- 36,52 euros pour un membre de la section artistique
- 40,36 euros pour un membre de la section scientifique

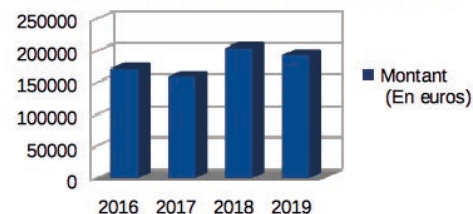
2019	BILAN ALLOCATION RETOUR À L'EMPLOI												TOTAL
	01/2019	02/2019	03/2019	04/2019	05/2019	06/2019	07/2019	08/2019	09/2019	10/2019	11/2019	12/2019	Du 01/01/2019 au 31/12/2019
Nouvelles prises en charge (en nombre)	0	0	0	0	0	0	1	0	8	0	6	0	15
Fins de droits (en nombre)	0	2	0	1	0	0	0	3	1	7	2	0	16
Dossiers ouverts (en nombre)	20	18	18	17	17	17	18	15	22	15	19	19	
Dossiers traités (paiement allocation)	19	15	15	14	14	14	15	15	22	15	16	18	192
Montant total mensuel versé (en euros)	20 569,32	13 539,68	15 738,25	15 062,60	15 026,05	14 516,50	17 196,64	16 980,34	17 760,05	13 719,76	14 575,58	19 397,70	194 082,47

Tableau comparatif et évolution de l'Are entre 2018 et 2019

	JANV.	FÉV.	MARS	AVR.	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
2018 Montant mensuel versé (euros)	18 934,85	13 569,78	13 613,49	14 294,50	16 277,32	13 926,80	16 146,79	14 398,80	19 796,67	23 477,13	20 668,56	20 184,97	205 289,66
2019 Montant mensuel versé (euros)	20 569,32	13 359,68	15 738,25	15 062,60	15 026,05	14 516,50	17 196,64	16 980,34	17 760,05	13 719,76	14 575,58	19 397,70	194 082,47
Évolution en %	8,63%	-0,222%	15,6%	5,37%	-7,69%	4,23%	6,5%	17,9%	-10,3%	-41,6%	-29,5%	-3,9%	-5,46%



Évolution ARE sur les 4 dernières années



4/ FORMATION

BILAN DES FORMATIONS

Total en nombre de 1/2 journées de formation : 532

DATES	INTITULÉ FORMATION	SERVICE BÉNÉFICIAIRE	DURÉE TOTALE (1/2 JOURNÉES)	AGENTS FORMÉS
01/2019	Formation utilisation défibrilateur	TOUS SERVICES	0,5	32
01/2019	Formation membres EHEHI	EHEHI	6	18
01/2019	Riesgos laborales (prise de fonction)	BIBLIOTHÈQUE	2	1
01/2019	Adaptation à l'emploi (formations interne)	BIBLIOTHÈQUE	10	1
02/2019	Riesgos laborales (prise de fonction)	AFM	2	1
02/2019	Adaptation à l'emploi (formations interne)	AFM	10	1
02/2019	Unión de Editoriales Universitarias Españolas	PUBLICATIONS	2	1
02/2019	Urfit	BIBLIOTHÈQUE	2	1
02/2019	Formation interne publications	BIBLIOTHÈQUE	1	1
02/2019	Formation membres EHEHI	EHEHI	6	18
04/2019	Stage Rameau	BIBLIOTHÈQUE	4	1
05/2019	Formation Esen - Directeur de patrimoine - Module 2	ADMINISTRATIFS	4	2
05/2019	Riesgos laborales (prise de fonction)	BIBLIOTHÈQUE	2	1
06/2019	Formación completa en primeros auxilios y RCP	TOUS SERVICES	2	10
07/2019	Formation membres EHEHI	EHEHI	6	18
05/2019 12/2019	Formation en ligne Windows 6	INFORMATIQUE	40	1
06/2019	Formation utilisation produits d'entretiens « écologiques »	ADMINISTRATIFS	0,5	6
09/2019	Recueil des règles budgétaires des organismes	A.COMPT	0,5	1
09/2019	Circulaire budgétaire 2020	A.COMPT	0,5	1
09/2019	préparation BI 2020	A.COMPT / ADMINISTRATIFS	0,5	3
09/2019 10/2019	Formation membres EHEHI	EHEHI	5	20
10/2019	Journée des archives de France	BIBLIOTHÈQUE	2	1
10/2019 01/2020	Formation en ligne - tecnico de organización de eventos	ADMINISTRATIFS	40	1
10/2019	Formation Methope OJS	PUBLICATIONS	4	3
10/2019	Réforme de la fonction publique	ADMINISTRATIFS	1	1
11/2019	Formation Esen - Directeur de patrimoine - Module 3	ADMINISTRATIFS	4	2

Le coût total de la formation pour 2019 est 7.987,68 euros. La « fundación tripartita » a subventionné une partie des formations des agents de droit local pour un montant de 648 euros.

5/ SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

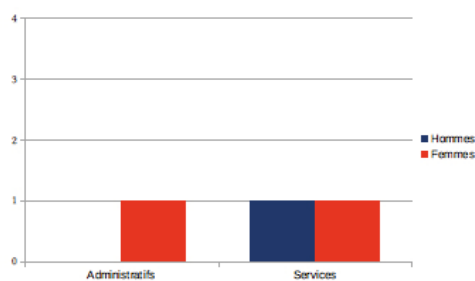
5.1 CONDITIONS DE TRAVAIL (TEMPS DE TRAVAIL, TEMPS PARTIEL)

Agents de l'État

- La durée hebdomadaire de travail est de 38h30 pour un agent à temps complet
- Nombre d'agent de l'État à temps partiel : 0

Agents de Droit Local

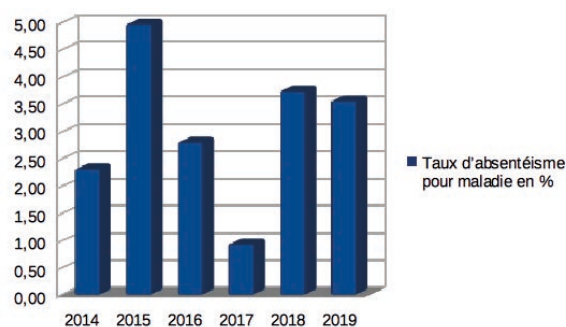
- La durée hebdomadaire de travail est de 37h30 pour un agent à temps complet
- Nombre d'agents à temps partiel : 3 (dont 3 à temps partiel choisi).
- Graphique de répartition des agents à temps partiel par statut et par genre :



5.2 ABSENCES

5.2.1 Absences pour maladie

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Taux d'absentéisme pour maladie (en %)	2,32	4,98	2,81	0,94	3,75	3,57
Nombre de jours d'absences pour maladie	211	458	257	85	338	341
Nombre d'agents concernés AM	16	15	16	9	18	15



5.2.2 maternité / paternité

- Un Agent de droit local a bénéficié d'un congé maternité en 2019

5.3 COMPTE ÉPARGNE-TEMPS (CET)

- 4 agents de l'État ont un compte épargne-temps ouvert représentant un total de 66 jours
- 4 agents ont déposé des jours sur leur CET au titre de l'année 2019
- Aucun agent n'a fait valoir son droit d'option pour 2019

5.4 MÉDECINE DU TRAVAIL

En 2019, 29 agents ont été suivis dans le cadre des visites médicales annuelles organisées au sein de l'Établissement les 10 et 11 juin 2019.

Les visites ont été menées selon les protocoles adaptés aux différents postes de travail.

Bilan des visites 2019

	PROTOCOLE APPLIQUÉ		
	MANIPULATION DE CHARGES	EXPOSITION ÉCRAN	POSTURES FORCÉES
Aptes	7	20	1
Aptes avec restriction	1	0	0
Inaptes	0	0	0

5.5 HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

5.5.1 Accidents du travail

	2015	2016	2017	2018	2019
Accident du travail	1	0	0	1	0
Nombre de jours d'arrêt de travail suite à un accident du travail	8	51*	0	20	0

* agent en arrêt en 2016 suite à AT survenu en 2015

5.5.2 Maladie professionnelle

- Néant

5.5.3 Prévention des risques

La visite de prévention menée par Quirón prevención a eu lieu le 12 Juin 2018. Une visite du CHSCT a été organisée le 8 novembre 2019 pour vérifier le suivi de la planification suite aux recommandations de Quirón. La plupart des recommandations ont été suivies d'actions de mise en conformité.

Tableau de suivi de la programmation annuelle 2018

DOMAINE	ACTIONS À RÉALISER	PRÉVISION	OBSERVATIONS AU 31/12/2018
Réglementation	Réunion du CHSCT	02-2019	19/02/19
		06-2019	19/06/19
		11-2019	19/11/19
	Visites du CHSCT	03-2019	Non réalisée
		06-2019	Réalisée le 7 juin 2019
		11-2019	Réalisée le 08 novembre 2019
	Visite technique annuelle Quirón prevención	06-2019	Réalisée le 12 juin 2019
Santé	Visites médicales	06-2019	Réalisée le 10 et 11 juin 2019
Sécurité	Exercice d'évacuation	10-2019	Report 2020
Condition de travail	Relocalisation service des publications (Aile sud)	03-2019	Réalisée en octobre 2019
	Réglage caméra de sécurité – Loge	01-2019	Réalisé en janvier 2019
	Evaluation RPS	11-2019	Étude en cours (Report 2020)
Formation	« Riesgos laborales » (prises de poste) AFM – Archiviste – Bibliothèque	Premier Trimestre	Réalisées
	Formation utilisation défibrila eur (Tout le personnel)	01-2019	01-2019
	Primeros auxilios Y resucitación cardiopulmonar (utilisation défibrila eur)	Printemps 2019	Programée le 25-26 juin
	Formation Membres du CHSCT	Printemps 2019	Report automne 2020 Ou annulation [réforme fonction publique]
	Accueil nouveaux membres Formation interne. "hygiène et sécurité"	09-2019	Réunion de rentrée
	Formation incendie (legal planning)	10-2019	Report 2020

5.5.4 Démarche éco-responsable

Lors de la réunion du CHSCT du 19 novembre 2019, la Casa de Velázquez a initié la démarche éco-responsable inscrite dans son projet d'Établissement 2017/2021. Un groupe de travail représentatif de l'ensemble des personnels et des membres a été créé sur la base du volontariat. La mission de ce groupe de travail est de recenser et valoriser les actions déjà entreprises puis proposer un plan d'actions prioritaires à mettre en place à court et moyen termes. Les travaux du groupe de travail débuteront en janvier 2020.

6/ RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 DIALOGUE SOCIAL

Le Comité Technique d'Établissement et le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail se sont réunis à 3 reprises les :

- 19 février 2019
- 19 juin 2019
- 19 novembre 2019

Les délégués syndicaux ont été reçus à 3 reprises pour aborder les sujets spécifiques aux agents dépendant de la Convention collective de droit local. Ils ont par ailleurs été destinataires, trimestriellement, des états récapitulatifs de cotisations sociales (TC2), ainsi que de l'information relative aux arrêts de travail. Enfin, ils ont visé et reçu une copie des contrats de travail signés au cours de l'année. Ils ont également visé les fins de contrats des agents ayant quitté l'établissement.

6.2 DROIT DE GRÈVE

6.2.1 Égalité homme / femme

8 agents de l'État et 4 agents de droit local ont fait valoir leur droit de grève le 8 mars 2019 (journée internationale des femmes)

6.2.2 Autres mouvements

1 agent de l'État a fait valoir son droit de grève les 5 février et 19 mars 2019 (grèves dans la fonction publique)

6.3 CONTENTIEUX

- Néant

6.4 ACTION SOCIALE

Pour l'année 2019, le montant total de l'action sociale s'élève à : 27 846,62 euros

	2019	BILAN
Repas subventionnés	16 910,00	4 795 Repas servis
Gratification fin d'année	2 332,00	44 agents bénéficiaires
Sanitas	2 345,72	8 agents concernés
Voyage d'intégration	6 258,70	51 agents

Observations : Le tarif Sanitas pour l'année 2019 est de 49,78 euros + 11,22 euros pour la partie « dentaire ». La part supportée par le salarié est de 36,60 euros depuis le 1^{er} janvier 2019, l'établissement prenant en charge 40 % du montant total.

6.5 ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Les élections professionnelles du CNESER se sont déroulées le 13 juin 2019.

Les agents de droit local ont organisé des élections pour élire 3 nouveaux délégués syndicaux le 22 octobre 2019.