



## BILAN SOCIAL 2017



CASA DE VELÁZQUEZ  
ÉCOLES FRANÇAISES À L'ÉTRANGER

## BILAN SOCIAL

Pour la seconde année consécutive, la Casa de Velázquez présente son bilan social en respectant les grandes thématiques définies dans la note de service de la DGRH du 13 octobre 2016 tout en les adaptant au contexte local. Présenté lors de la première session du CHSCT de 2018, ce bilan social sera mis en ligne sur le site internet de la Casa de Velázquez pour une durée de 5 ans et intégré au rapport d'activité 2017.

Parmi les points forts de cette année, d'importantes avancées dans le domaine de l'hygiène et la sécurité sont à souligner avec notamment la création d'un Comité d'hygiène, sécurité et des conditions de travail (CHSCT) qui renforce davantage le dialogue social au sein de l'Établissement.

Les données présentées sont arrêtées au 31 décembre 2017

### EFFECTIFS

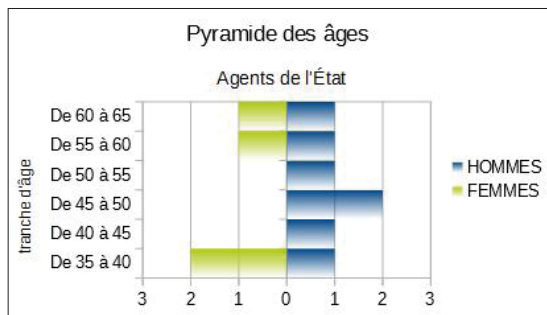
#### Plafond d'emploi

Le plafond d'emploi de l'établissement est de 75 Etpt \*  
(notification DGESIP du 12 décembre 2017.)

(\*Équivalent temps plein travaillé)

#### Effectif au 31 décembre 2017 par statut, par genre et par catégorie

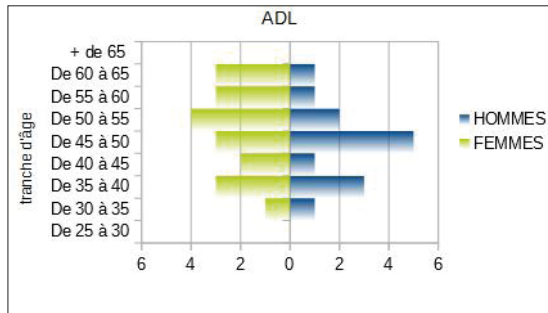
*Agents de l'État - 11 Agents*



Moyenne d'âge : 49,11

AGENTS DE L'ÉTAT	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Catégorie A	5	2	7
Catégorie B	0	2	2
CONTRACTUELS			
Catégorie A	1	0	1
Catégorie B	1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>

Agents de Droit Local (ADL) - 33 Agents



Moyenne d'âge : 47,89

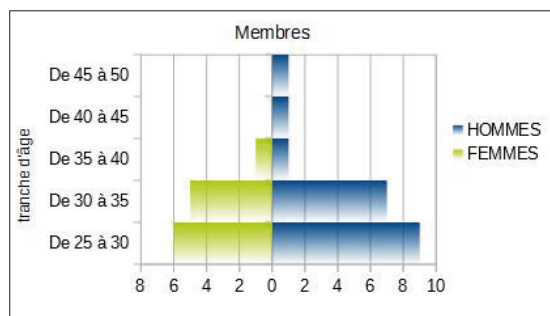
PERSONNEL ADMINISTRATIF	HOMMES	FEMMES	TOTAL
CDI	5	12	17
CDD	3*	0	3
PERSONNEL DE SERVICE			
CDI	6	7	13
CDD	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>33</b>

\*1 contrat ANR (Acronavarre) + 2 contrats Eurias

Tableau des effectifs des ADL (Répartition par catégories et par genre)

EFFECTIF AU 31/12/2017	CATÉGORIES	HOMMES	FEMMES
Personnel administratif	Jefe superior	0	4
	Jefe sección	1	0
	Jefe negociado	0	4
	Investigador	3	0
	Colaborador investigación	1	4
	Titulado medio	2	0
	Tecnico Tic	1	0
Personnel de service	Encargado de servicios generales	2	0
	Conserje	2	0
	Oficial 1º oficinas aux	2	7

## Membres - 31 Agents



Moyenne d'âge : 31,32

TITULAIRES	HOMMES	FEMMES	TOTAL
AFM	0	0	0
EHEHI	6	4	10
CONTRACTUELS			
AFM	8	5	13
EHEHI	5	3	8
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>31</b>

## CARRIÈRES

## Entrées et sorties

ENTRÉES 2017		HOMMES	FEMMES
Agent de l'État	Catégorie A	1	0
	Catégorie B	0	0
ADL	CDI	0	1
	CDD	3*	0
Membres	Titulaires	5	3
	Contractuels	11	7

\*1 contrat ANR (Acronavarre) + 2 contrats Eurias

SORTIES 2017		HOMMES	FEMMES
Agent de l'État	Retraites	1	0
	Départ de détachement	1	0
	Fin de contrat / Mandat	1	0
ADL	Retraites	0	1
	Départ volontaire	0	0
	Fin de CDD	0	0
Membres	Fin de détachement	5	4
	Fin de contrat	8	9

**Recrutement (statistiques)**

RECRUTEMENT 2017	NOMBRE DE CANDIDATURES		EMBAUCHE
		Externes	
Candidature spontanées			
Profil Administratif	7	7	0
Profil Bibliothèque	1	1	0
Profil Personnel de service	0	0	0
Profil Techniciens	0	0	0
Profil Édition	0	0	0
Profil Communication	0	0	0
Profil Informatique	0	0	0
Profil Divers	16	16	0
Total	24	24	0
Offres d'emplois publiées ADL		Externes	Internes
Assistante scientifique EHEHI	118	118	0
Total	118	118	0
Offres d'emplois publiées Agent de l'État			
Directeur des études artistiques	13	13	0
Agent Comptable	17	17	0
Total	17	17	0
Stages			
Candidatures spontanées	42	42	0
Total	42	42	0
Total	201	201	0

\* Recrutement d'une nouvelle Directrice des études artistiques à compter du 01/01/2018 (Nomination par le Directeur de la Casa de Velázquez après avis du conseil artistique du 18 octobre 2017).

**Recrutement (statistiques)**

L'Établissement a accueilli 6 stagiaires au cours de l'année pour des durées de stages allant de 1 semaine à 3 mois.

- 1 stagiaire au sein du service informatique ;
- 1 stagiaire au sein de la bibliothèque ;
- 1 stagiaires au sein de l'Agence comptable ;
- 3 stagiaires au sein des Services Administratifs

### Recrutement des membres

Après avis du Conseil scientifique (le 29 mars 2017), 13 nouveaux membres de l'EHEHI ont été sélectionnés, 5 ont été renouvelés pour une seconde année.

ÉPOQUE	NOMBRE CANDIDATURES ADMINISTRATIVEMENT RECEVABLES	%	NOMBRE CANDIDATURES RETENUES	% DE CANDIDATURES SATISFAITES
Antiquité - Moyen-âge	34	35	3	9
Moderne et contemporain	39	40	6	15
Temps présent	24	25	4	17
Total	97	-	13	13
Demande de renouvellement	5	-	5	100

13 nouveaux membres de l'AFM ont été sélectionnés à l'issue du Conseil artistique du 26 avril 2017

DISCIPLINE	NOMBRE CANDIDATURES ADMINISTRATIVEMENT RECEVABLES	%	NOMBRE CANDIDATURES RETENUES	% DE CANDIDATURES SATISFAITES
Composition musicale	13	6	2	15
Arts plastiques	132	61	6	5
Photographie	33	15	3	9
Cinéma	14	6	1	7
Architecture	5	2	0	0
Vidéo	21	10	1	5
Total	218	-	13	6
Demande de renouvellement	0	0	0	0

### Agents mis à disposition

1 agent de l'École française de Rome est mis à disposition\* (à 50%) depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2016.

\* Poste non pourvu (Communication Conseil d'administration du 16/06/2016) - Agent mutualisé EFR/CVZ.

1 agent du CNRS a terminé sa mise à disposition au 31 août 2017.

### **Personnel en situation de handicap**

Aucune évolution du taux d'emploi en 2017. (déclaration fiphp du 4 avril 2017 / effectifs présents au 01/01/2016)

### **Mobilité interne**

Suite à la programmation des travaux de l'aide sud prévus début 2018, les agents du service des publications ont été relocalisés temporairement en décembre 2017 au 1<sup>er</sup> étage de l'aile nord du bâtiment (ateliers 108/110 réaménagés en bureaux).

### **Promotions**

— Hormis les avancements d'échelon liés à l'ancienneté, aucun agent de l'État n'a fait l'objet d'une promotion (changement de grade ou de catégorie) en 2017.

— Un agent de droit local a fait l'objet d'un changement de catégorie à l'initiative de l'Établissement en 2017.

## **RÉMUNÉRATIONS**

### **Évolutions générales**

*Agents de l'État :*

Le point d'indice de la fonction publique a augmenté de 0,6 % au 01 février 2017.

L'indemnité de résidence à l'étranger pour l'année 2017 a évolué de la façon suivante :

— hausse de 0,2 % au 01/04/2017 (arrêté du 27 mars 2017 fixant par pays et par groupe les taux de l'indemnité d'expatriation, de l'indemnité de résidence à l'étranger et de l'indemnité supplémentaire),

— hausse de 1,70 % au 01/07/2017 (arrêté du 4 juillet 2017),

— baisse de 0,86 % au 01/10/2017 (arrêté du 22 septembre 2017).

La mesure PPCR «Parcours professionnels, carrières et rémunérations» a été progressivement mise en œuvre pour l'ensemble des agents concernés en application des arrêtés individuels de reclassement et des décrets suivants :

— décret 2017-171 du 10 février 2017

— décret 2017-561 du 18 avril 2017

Par ailleurs, la mesure PPCR a également impacté l'indice de rémunération des membres contractuels. Les nouveaux indices ont été appliqués au 01 septembre 2017 en vertu des nouvelles grilles en vigueur (décret 2017-289 du 05 mai 2017).

*Agents de droit local :*

Hormis les mesures individuelles d'évolution à l'initiative de l'établissement, aucune revalorisation du « convenio » n'est intervenue depuis le 01 septembre 2015.

**Allocation de retour à l'emploi (ARE)**

Au 31 décembre 2017, 19 agents sont gérés au titre de l'allocation de retour à l'emploi.

2017	BILAN ALLOCATION RETOUR À L'EMPLOI												TOTAL
	01/2017	02/2017	03/2017	04/2017	05/2017	06/2017	07/2017	08/2017	09/2017	10/2017	11/2017	12/2017	Du 01/01/2017 au 31/12/2017
Nouvelles prises en charge (en nombre)	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	2	8
Fins de droits (en nombre)	0	1	1	1	1	3	0	0	0	0	0	2	7
Dossiers ouverts (en nombre)	19	19	18	17	17	16	13	13	18	18	19	19	
Dossiers traités (paiement allocation)	15	15	13	15	14	13	10	10	12	13	13	11	143
Montant total mensuel versé (en euros)	15 406,63	14 644,65	13 042,2	16 188,30	14 314,61	12 730,32	11 717,38	12 316,67	10 886,52	14 408,39	12 159,19	12 501,53	160 387,57

La gestion de l'allocation de retour à l'emploi nécessite une veille juridique importante. Une nouvelle convention chômage en date du 14 avril 2017 est entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> novembre 2017.





**FORMATIONS****Tableau récapitulatif des formations**

DATES	INTITULÉS FORMATION	SERVICE BÉNÉFICIAIRE	DURÉE (1/2 JOURNÉES)	AGENTS FORMÉS
02/2017	Les destinations budgétaires	Agence Comptable	1	1
02/2017	GBCP – clôture des comptes	Agence Comptable ADM	4	1
03/2017	Chaîne d'édition structurée, dite Métope	Publications	40	5
03/2017	Fondamentaux de la GBCP	ADM. Agence Comptable	4	4
03/2017	Formation interne In-design	AFM-EHEHI	1	1
03/2017	Compte financier dématérialisé	Agence Comptable	1	1
04/2017	UNE « Marketing editorial »	Publications	3	1
05/2017	Journées ABES	Bibliothèque	4	1
05/2017	Articulation entre la compta budgétaire Et la comptabilité générale	ADM. Agence Comptable	2	2
05/2017	Formation « primeros auxilios »	ADM	1	1
05/2017	Formation initiale « Assistant de prévention » -1	ADM	6	1
06/2017	Formation initiale« Assistant de prévention » -2	ADM	6	1
06/2017	formación completa en primeros auxilios Y resucitación cardiopulmonar	Services divers	40	10
06/2017	formation : VII jornada digital UNE «Ecosistema, proyección e impacto del libro académico»	Publications	2	1
06/2017 10/2017	Curso certificación LPIC I Administration linux	Informatique	10	1
10/2017	Accompagner le changement : Les nouvelles pratiques de catalogage	Bibliothèque	4	1
06/2017 07/2017	Anglais	Administratifs	18	2
09/2017 10/2017	Formation interne bibliothèque Réorganisation	Bibliothèque	2	2
10/2017	Formation des membres du CHSCT	Membres du CHSCT	20	5
10/2017	Concevoir et gerer une manifestation Scientifique + Zotero	EHEHI	108	18
11/2017	Les données de la recherche	EHEHI	36	18
11/2017	Formation legal planning + Exercice d'évacuation	Tous services	36	36

Total en nombre de 1/2 journées de formation : 349

La totalité du personnel a bénéficié d'au moins une journée de formation dans le cadre de la formation continue.

Le coût total de la formation pour 2017 est de 6 864,73 euros. La « fundación tripartita » a subventionné une partie des formations des agents de droit local pour un montant de 2 372 euros.

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### Conditions de travail (temps de travail, temps partiel)

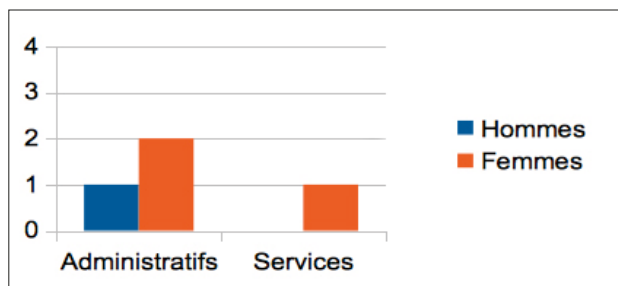
*Agents de l'État :*

- La durée hebdomadaire de travail est de 38h30 pour un agent à temps complet
- Nombre d'agent de l'État à temps partiel : 0

### ADL :

- La durée hebdomadaire de travail est de 37h30 pour un agent à temps complet
- Nombre d'agents à temps partiel : 4 (dont 2 à temps partiel choisi).

Graphique de répartition des agents à temps partiel par statut et par genre :



## ABSENCES

### Absences pour maladie

	2014	2015	2016	2017
Taux d'absentéisme pour maladie (en %)	2,32	4,98	2,81	0,94
Nombre de jours d'absences pour maladie	211	458	257	85
Nombre d'agents concernés AM	16	15	16	9

\* en 2015, un agent en longue maladie.

### Maternité / paternité :

— Un agent de l'État a bénéficié d'un congé maternité en 2017, qui se termine en Mars 2018.

— Deux agents de droit local ont bénéficié d'un congé pour paternité en 2017. En Espagne, la durée du congés pour paternité a été modifiée le 5 janvier 2017 pour passer de 11 jours à 4 semaines\*. (artículo 48 bis del Real Decreto Legislativo 1/1995)

### Compte épargne-temps (CET)

— 4 agents de l'État ont un compte épargne-temps ouvert représentant un total de 48 jours.

— 2 agents ont déposé des jours sur leur CET au titre de l'année 2017.

— 1 agent a exercé son droit d'option (versement de jours de CET pour prise en compte au titre du régime de retraite additionnelle de la fonction publique (Rafp)).

### Médecine du travail

En 2017, 31 agents ont été suivis dans le cadre des visites médicales annuelles organisées au sein de l'Établissement les 5 et 6 juin 2017.

Les visites ont été menées selon les protocoles adaptés aux différents postes de travail.

### Bilan des visites 2017

	PROTOCOLE APPLIQUÉ		
	Manipulation de charges	Exposition écran	Postures forcées
Aptes	6	22	2
Aptes avec restriction	1	0	0
Inaptes	0	0	0

### hygiène et sécurité

*Évolution en matière d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.*

Plusieurs évolutions d'importance sont venues améliorer l'organisation dans le domaine de l'hygiène et la sécurité.

L'Établissement s'est doté au 01 janvier 2017 d'un Comité, d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail. Cette nouvelle instance s'est réunie à 3 reprises au cours de l'année pour traiter des questions relevant de son champs de compétence.

Par ailleurs, un « assistant de prévention » a suivi la formation initiale réglementaire avant d'être nommé à ces fonctions.

Enfin, un organigramme précisant la chaîne de fonctionnement en matière d'hygiène et sécurité a été diffusé .

**Accidents du travail**

	2014	2015	2016	2017
Accident de travail	0	1	0	0
Nombre de jours d'arrêt de travail suite à accident de travail	0	8	51*	0

\* Agent en arrêt en 2016 suite à AT survenu en 2015

**Maladie professionnelle**

Néant

**Prévention des risques**

— La visite de prévention menée par Mc prevención a eu lieu le 12 Juin 2017. Les observations de l'année 2016 ont pour la plupart été suivies d'actions de mise en conformité.

— L'établissement a fait l'objet d'une inspection par le service hygiène et sécurité du ministère les 26 et 27 octobre 2017 (en attente du rapport d'inspection). Le déplacement de deux inspecteurs à Madrid a été l'occasion d'assurer la formation des membres du CHSCT qui s'est déroulée du 23 au 25 octobre 2017.

— Le 30 novembre 2017, la quasi-totalité du personnel a bénéficié de la formation annuelle de lutte contre l'incendie organisée par l'organisme « Legal planning » et a participé à l'exercice d'évacuation.

**ACTION CULTURELLE ET SOCIALE****Relations professionnelles / Dialogue social**

Le Comité Technique d'Établissement et le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail se sont réunis à 3 reprises les :

- 15 février 2017
- 6 juillet 2017
- 15 novembre 2017

Les délégués syndicaux ont été reçus à 3 reprises pour aborder les sujets spécifiques aux agents dépendant de la Convention collective de droit local. Ils ont par ailleurs été destinataires, trimestriellement, des états récapitulatifs de cotisations sociales (TC2), ainsi que de l'information relative aux arrêts de travail. Enfin, ils ont visé et reçu une copie des contrats de travail signés au cours de l'année. Ils ont également visé les fins de contrats des agents ayant quitté l'établissement.

**Action sociale**

Pour l'année 2017, le montant total de l'action sociale s'élève à : 38 865 euros

	EN €	BILAN
Repas subventionnés	21 386	5 002 Repas servis
Gratification fin d'année	1 684,69	43 agents bénéficiaires
Sanitas	4 978,08	12 agents concernés
Voyage d'intégration	2 946,23	61 agents
Voyage centenaire Baelo	7 870	40 agents

*Observations* : Le tarif Sanitas pour l'année 2018 est de 48,57 euros + 10,94 euros pour la partie « dentaire ».

La part supportée par le salarié est de 35,71 euros à compter depuis le 1er janvier 2017, l'établissement prenant en charge 40 % du montant total. Ces nouveaux tarifs ont été communiqués lors du CHSCT du 15 novembre 2017 .