



RSU 2021

EMPLOIS / RECRUTEMENTS / PARCOURS PROFESSIONNELS / FORMATION / RÉMUNÉRATIONS /
SANTÉ ET SÉCURITÉ / ORGANISATION DU TRAVAIL / DISCIPLINE / DIALOGUE SOCIAL / ACTION SOCIALE

INTRODUCTION

RSU 2021

Ce document est la seconde édition du rapport social unique « RSU » de la Casa de Velázquez

Le « RSU 2021 » est établi, conformément à la loi de la transformation publique d'août 2019 (loi 2019-828), à partir d'une base de données sociales qui a été élaborée dès novembre 2020. Ce document fournit un panorama exhaustif et transparent de notre établissement, une succession de tableaux de données et de graphiques qui le décrivent dans le détail à une date précise, en l'occurrence au 31 décembre 2021. Il contribue ainsi à une meilleure connaissance des ressources humaines de la Casa de Velázquez dans son ensemble.

Le « RSU » reprend les éléments fondamentaux sur les effectifs, les rémunérations, l'organisation et le temps de travail notamment. Il met l'accent sur la formation, la santé et la sécurité au travail, le dialogue social. Les données genrées qui sont présentées, s'inscrivent dans le cadre du plan égalité entre les femmes et les hommes adopté par l'Établissement en mars 2021.

Cette année 2021, marquée une nouvelle fois par la pandémie, aura vu des changements importants pour l'Établissement qui se reflètent dans ce document. La parution du décret n°2021-146 du 10 février 2021 portant diverses dispositions relatives aux écoles françaises à l'étranger vient modifier le statut des membres de l'Académie de France à Madrid. Aussi même si ils ne sont plus comptabilisés dans les emplois, les données concernant les 13 nouveaux artistes en résidence sont intégrées dans ce rapport.

SOMMAIRE

1. Emplois	4
1.1 Plafond d'emploi	4
1.2 Effectifs physiques en ETP au 31/12/2021	4
1.3 Effectifs physiques par âge et par type au 31/12/2020	6
1.4 Effectifs physiques par ancienneté (hors membres) au 31/12/2020	7
1.5 Position statutaire (fonctionnaires uniquement)	8
1.6 Effectifs par postes pourvus (sous plafond état)	9
1.7 Postes hors plafond sur ressources propres	11
2. Recrutement	12
2.1 En nombre d'entrées et sorties par catégorie	12
2.2 Statistiques par type de recrutement	13
2.3 Recrutement d'agents en situation de handicap	17
3. Parcours professionnels	19
3.1 Avancements et promotions	19
3.2 Mutations – Départs – Cessation de fonction	20
3.3 Parcours des membres (EHEHI)	20
4. Formation	24
5. Rémunérations	27
5.1 Masse salariale totale	27
5.2 Rémunérations des Agents de l'État	27
5.3 Rémunérations des Agents de droit local (hors chercheurs)	28
5.4 Allocation de retour à l'emploi	29
6. Santé et sécurité au travail	31
6.1 Évaluation des risques professionnels	31
6.2 Accidents du travail, maladie professionnelles	31
6.3 Signalements en matière de violence faite aux agents	31
6.4 Acteurs et instances de prévention	32
6.5 Actions en matière de traitement et de prévention des risques professionnels	32
6.6 Visites médicales	33
7. Organisation du travail	33
7.1 Conditions de travail	33
7.2 Absences	34
7.3 Compte épargne temps (agents de l'État)	34
8. Discipline	35
9. Dialogue social	36
10. Action sociale	37

- . EMPLOIS
- . RECRUTEMENTS



CHIFFRES CLÉS

Personnel d'encadrement et administratifs

- . **11 agents de l'État**
 - . 6 hommes (âge moyen : 55,33) et 5 femmes (âge moyen : 46,4)
 - . Ancienneté moyenne : 5,3 ans
 - . 9 fonctionnaires dont 1 mis à disposition à 50%
 - . 1 CDI de droit public
 - . 1 CDD de droit public

Personnel de droit local (ADL)

- . **30 agents** dont 28 CDI et 2 CDD
 - . 28 agents à temps complet et 2 agents à temps partiel choisis
- . **17 membres de l'EHEHI** (dont 6 fonctionnaires détachés et 9 CDD de droit public)
- . **13 artistes en résidence** de l'Académie de France à Madrid
- . **4 Contrats de recherche**
 - . 3 chercheurs Mias "Marcel Bataillon" (dont 2 CDD de droit local et 1 accueil via convention)
 - . 1 Contrat ANR (ANR ATLAS) en CDD de droit local
- . **2 agents de droit local** recrutés en CDD en 2021
 - . 1 assistante de production
 - . 1 agent d'entretien

1/ EMPLOIS

1.1 - PLAFOND D'EMPLOI

Le plafond d'emploi sous plafond État de l'établissement est de 75 Etp^t*

RÉALISÉ EN ETP (SOUS PLAFOND ÉTAT)	2020	2021
	73,24	68,77

Nota : Depuis le 1^{er} septembre 2021, suite à la réforme du statut des artistes de l'Académie de France à Madrid, les artistes en résidence ne sont plus comptabilisés dans les emplois sous plafond État.

1.2 - EFFECTIFS PHYSIQUES EN ETP AU 31/12/2021

1.2.1 AGENTS DE L'ÉTAT

PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

2021 - 10 agents et 1 agent mis à disposition

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires détachés	3	1	3	1
Fonctionnaires titulaires	1	4	1	3
Cdi Droit public	1		1	
Cdd droit public		1		1
Mis à disposition	0,5		0,5	

1 agent de l'École française de Rome est mis à disposition (à 50%) depuis le 1^{er} septembre 2016.

La convention de mise à disposition renouvelée le 20/05/2020 pour une durée de deux ans du 1^{er} septembre 2020 au 31 août 2022, a pris fin le 31 décembre 2021 au départ en retraite de l'agent.

** Poste non pourvu (Communication Conseil d'administration du 16/06/2016) - Agent mutualisé EFR/CVZ*

MEMBRES DE L'EHEHI

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires détachés	8	1	2	4
Cdd droit public	2	5	4	7

Nota : 1 membre de l'EHEHI renonce à son poste en septembre 2020 – et 1 poste de membre de l'EHEHI gelé au profit de 3 contrats de chercheurs MIAS « Marcel BATAILLON » - Décision du CA en date du 27 juin 2018.

MEMBRES DE L'AFM (2020)

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2020	
	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires détachés	0	1
CDD droit public	7	5

Nota : À compter du 1^{er} septembre 2021, les artistes en résidence de l'AFM ne sont plus dans la catégorie : « Agents de l'État ».

1.2.2 AGENTS DE DROIT LOCAL

Emplois permanents ou mission établissement

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
CDI	11	17,5	11	16,5
CDD	0	1	0	2

Sur projet de recherche

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
CDI	0	0	0	0
CDD	2	1	2	1

2020 : dont 2 chercheurs « Bataillon (1 renonce) » et 1 Marie Curie

2021 : dont 2 chercheurs « Bataillon » et 1 ANR ATLAS. Le chercheur « bataillon senior » accueilli en 2021 via convention avec son université, n'est pas comptabilisé dans les emplois.

1.2.3 ARTISTES EN RÉSIDENCE DE L'AFM (à compter du 1^{er} septembre 2021)

EFFECTIF EN ETP PRÉSENT AU 31/12	2021	
	HOMMES	FEMMES
Artistes en résidence	7	6

1.3 EFFECTIFS PHYSIQUES PAR ÂGE ET PAR TYPE AU 31/12/2020

1.3.1 AGENTS DE L'ÉTAT

Personnel d'encadrement et administratifs (dont mis à disposition)

SITUATION AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 25 ans à moins de 30 ans	0	0	0	0
De 30 ans à moins de 35 ans	0	0	0	0
De 35 ans à moins de 40 ans	0	1	0	1
De 40 ans à moins de 45 ans	1	2	1	2
De 45 ans à moins de 50 ans	1	1	1	1
De 50 ans à moins de 55 ans	1	0	1	0
De 55 ans à moins de 60 ans	1	0	1	0
De 60 ans et plus	2	2	2	1
Age moyen	54,33	48,83	55,33	46,4

Membres de l'EHEHI

SITUATION AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 25 ans à moins de 30 ans	3	2	2	2
De 30 ans à moins de 35 ans	4	2	2	5
De 35 ans à moins de 40 ans	1	2	2	2
De 40 ans à moins de 45 ans	2			2
De 45 ans à moins de 50 ans				
De 50 ans à moins de 55 ans				
De 55 ans à moins de 60 ans				
De 60 ans et plus				
Age moyen	33,5	32,17	31,17	33,8

Membres de l'AFM (2020) / Artistes en résidence (2021)

SITUATION AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 25 ans à moins de 30 ans	1	1	1	1
De 30 ans à moins de 35 ans	1	4	3	2
De 35 ans à moins de 40 ans	2	1	2	3
De 40 ans à moins de 45 ans	3			
De 45 ans à moins de 50 ans				
De 50 ans à moins de 55 ans			1	
De 55 ans à moins de 60 ans				
De 60 ans et plus				
Age moyen	31,83	36,43	35,14	34,33

1.3.2 AGENTS DE DROIT LOCAL *

SITUATION AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
De 25 ans à moins de 30 ans	0	2		2
De 30 ans à moins de 35 ans	2	1	2	2
De 35 ans à moins de 40 ans	2	3	1	1
De 40 ans à moins de 45 ans	1	3	2	3
De 45 ans à moins de 50 ans	4	2	2	2
De 50 ans à moins de 55 ans	3	3	5	5
De 55 ans à moins de 60 ans	1	4	1	3
De 60 ans et plus	0	2	0	2
Age moyen	45,69	47,14	46,23	46,43

* dont 2 chercheurs Bataillon et 1 ANR ATLAS

1.4 EFFECTIFS PHYSIQUES PAR ANCIENNETÉ (HORS MEMBRES) AU 31/12/2020

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

SITUATION AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Moins de 2 ans	1	1	1	1
De 2 à moins de 5 ans	1	1	1	1
De 5 à moins de 10 ans	2	4	2	2
De 10 à moins de 15 ans	1	0	1	1
De 15 à moins de 20 ans	0	0	0	0
De 20 à moins de 30 ans	0	0	0	0
Plus de 30 ans	0	0	0	0

Ancienneté moyenne en 2021 : 5,3

AGENTS DE DROIT LOCAL (hors « BATAILLON »)

SITUATION AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Moins de 2 ans	1	2	1	2
De 2 à moins de 5 ans	2	1	0	3
De 5 à moins de 10 ans	4	3	5	3
De 10 à moins de 15 ans	2	2	2	2
De 15 à moins de 20 ans	4	1	1	3
De 20 à moins de 30 ans	1	3	1	3
Plus de 30 ans	1	3	1	3

Ancienneté moyenne en 2021 : 12,78

1.5 POSITION STATUTAIRE (FONCTIONNAIRES UNIQUEMENT)

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

SITUATION AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Activité	1	4	1	3
Détachement (entrant)	3	1	3	1
Disponibilité	0	0	0	0
Congé parental	0	0	0	0

Ancienneté moyenne en 2021 : 5,3

MEMBRES DE L'EHEHI

SITUATION AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Activité	0	0	0	0
Détachement (entrant)	8	1	2	4
Disponibilité	0	0	0	0
Congé parental	0	0	0	0

MEMBRES DE L'AFM

SITUATION AU 31/12	2020	
	HOMMES	FEMMES
Activité	0	0
Détachement (entrant)	0	1
Disponibilité	0	0
Congé parental	0	0

1 membre fonctionnaire détaché depuis le 01/09/2020

1.6 EFFECTIFS PAR POSTES POURVUS (SOUS PLAFOND ÉTAT)

AGENTS DE L'ÉTAT / PERSONNEL D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS

SITUATION AU 31/12 – POSTES POURVUS	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
DIRECTEUR / DIRECTRICE	1		1	
RESPONSABLE ADMINISTRATIF		1		1
AGENT(E) COMPTABLE Chef(fe) des services financiers	1		1	
RESPONSABLE DE LA BIBLIOTHÈQUE		1		1
RESPONSABLE INFORMATIQUE ET COMMUNICATION	1		1	
RESPONSABLE COORDINATEUR DES PUBLICATIONS	0,5		0,5	
DIRECTEUR / TRICE DES ÉTUDES AFM		1		1
DIRECTEUR / TRICE DES ÉTUDES EHEHI Époques ancienne et médiévale		1		1
DIRECTEUR / TRICE DES ÉTUDES EHEHI Époques moderne et contemporaine	1		1	
Adjoint(e) à l'Agent comptable		1		
Adjoint(e) Responsable des Services administratifs	1		1	
Bibliothécaire Assistant(e)		1		1

MEMBRES ET CHERCHEURS

	2020				2021			
	PROPOSÉS	POURVUS	HOMMES	HOMMES	PROPOSÉS	PROPOSÉS	HOMMES	HOMMES
Membres de l'AFM	13	13	7	6				
Artistes en résidence					13	13	7	6
Membres de l'EHEHI	17	16	10	6	17	17	6	11
MIAS Bataillon	3	2*	1	1	3	2	2	0

* Le chercheur « Bataillon senior » accueilli en 2021 via convention avec son université, n'est pas comptabilisé dans les emplois

AGENTS DE DROIT LOCAL

SITUATION AU 31/12	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Chercheurs Bataillon (Mias)	1	1	2	
Chercheurs ANR ATLAS				1
Secrétaire Assistant(e) de Direction		1		1
Secrétaire Assistant(e) scientifique		1		1
Secrétaire Assistant(e) artistique		1		1
Secrétaire EHEHI		1		1
Secrétaire Assistant(e) Administrative		1		1
Chargé(e) de la logistique		1		1
Secrétaire d'édition		2		1
Chargé de la diffusion	1			1
Bibliothécaire	1	3	1	2
Secrétaire assistante comptable		1		1
Graphiste	1		1	
Chargé(e) de communication	1		1	
Archiviste		1		1
Assistante juridique et de production				1
Technicien(ne) TIC	1		1	
Technicien(ne) de maintenance	2		2	
Magasinier(ère)		1		1
Agent(e) d'entretien		6		6
Concierge	2		2	
Agent(e) polyvalent(e)	2		2	

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE

CATEGORIA	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Investigador	1	1	2	1
Jefe superior	0	2	0	2
Titulado superior	1	1	1	1
Jefe sección	1	2	1	4
Titulado m edio	1	0	1	0
Colaborador investigación	1	4	1	3
Jefe de negociado	0	3	0	2
Técnico TIC	1	0	1	0
Ayudante de biblotéca	0	1	0	0
Encargado de servicios generales	2	0	2	0
Conserje	2	0	2	0
Oficial de 1 ^a / auxiliares	2	7	2	7

1.7 POSTES HORS PLAFOND SUR RESSOURCES PROPRES

EN ETPT SUR L'ANNÉE CIVILE	2020		2021	
NOM DU PROGRAMME	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
ANR ACRONAVARRE (investigador)	0	0,67		
Marie Curie (investigador)	0	1		
Colex baelo (colaborador investigación)	0,17		0,64	
ANR ATLAS	0	0	1	0

2/ RECRUTEMENT

2.1 EN NOMBRE D'ENTRÉES ET SORTIES PAR CATÉGORIE

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS		2020		2021	
ENTRÉES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement entrant)	Catégorie A	1	1	0	0
	Catégorie B	0	0	0	0
Fonctionnaires (affectation)	Catégorie A	0	0	0	0
	Catégorie B	0	0	0	0
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	0	0	0	0
	Catégorie B	0	0	0	0
Contractuels de droit public CDI	Catégorie A	0	0	0	0
	Catégorie B	0	0	0	0
SORTIES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement sortant)	Catégorie A	2	0	1	0
	Catégorie B	0	0	0	0
Fonctionnaires (fin d'affectation / mutation / retraite)	Catégorie A	0	0	0	1
	Catégorie B	0	0	0	0
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	0	0	0	0
	Catégorie B	0	0	0	0
Contractuels de droit public CDI	Catégorie A	0	0	0	0
	Catégorie B	0	0	0	0

MEMBRES AFM ET EHEHI		2020		2021	
ENTRÉES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement entrant)	Catégorie A	7	1	0	4
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	9	10	4	7
SORTIES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fonctionnaires (détachement sortant)	Catégorie A	6	0	6	2
Contractuels de droit public CDD	Catégorie A	13	8	2	5

AGENTS DE DROIT LOCAL		2020		2021	
ENTRÉES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
ADL – CDI	Adm	0	0	0	0
	Chercheurs	0	0	0	0
	Svc	0	0	0	0
ADL – CDD	Adm	0	0	0	1
	Chercheurs	1	1	2	1
	Svc	0	0	0	1
SORTIES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
ADL – CDI	Adm	0	0	0	1
	Chercheurs	0	0	0	0
	Svc	0	0	0	1
ADL – CDD	Adm	0	0	0	0
	Chercheurs	3	2	1	1
	Svc	0	0	0	0

2.2 STATISTIQUES PAR TYPE DE RECRUTEMENT

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE

FONCTION	ANNÉE	DATE DE PUBLICATION	NB DE CAND. HOMMES	NB DE CAND. FEMMES	POURVU HOMMES/ FEMMES	DATE PRISE DE FONCTION	OBSERVATIONS
Chef-fe de projet en ingénierie des SIC - IGR Bap E	2021	18/05/21	2	0	H	01/12/21	Recrutement par concours interne
Responsable / Coordinateur des publications	2021	01/06/21	5	5	N		Recrutement infructueux

AGENTS DE DROIT LOCAL

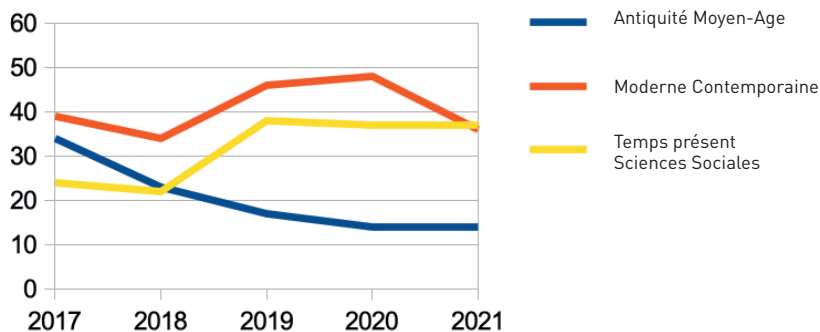
FONCTION	ANNÉE	DATE DE PUBLICATION	NB DE CAND. HOMMES	NB DE CAND. FEMMES	POURVU HOMMES/ FEMMES	DATE PRISE DE FONCTION	MOTIF RECRUTEMENT	OBSERVATIONS
Assistante de production	2021	-	0	1	F	14/09/21	CDD	Mission mise en œuvre Réforme AFM
Agent d'entretien	2021	-	0	1	F	06/09/21	CDD remplacement	Remplacement d'un agent Absence de longue durée

MEMBRES DE L'EHEHI

Après avis du Conseil scientifique du 25/03/2021, 17 nouveaux membres de l'EHEHI ont été sélectionnés, 2 ont été renouvelés pour une seconde année.

SECTION	H.	F.	% H.	% F.	TOTAL	AUDITIONNÉS HOMMES	AUDITIONNÉES FEMMES.	% AUDITIONNÉS HOMMES	% AUDITIONNÉES FEMMES	RECRUTÉS HOMMES	RECRUTÉES FEMMES	% RECRUTÉS HOMMES	% RECRUTÉES FEMMES
Antiquité Moyen-Age	6	8	43%	57%	14	2	3	40%	60%	2	2	33%	25%
Moderne Contemporaine	22	14	61%	39%	36	5	6	45%	55%	1	4	5%	29%
Temps présent Sciences Sociales	14	23	38%	62%	37	1	9	10%	90%	1	5	7%	22%
	42	45	48,35%	51,75%	87					4	11	10%	24%

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CANDIDATURES



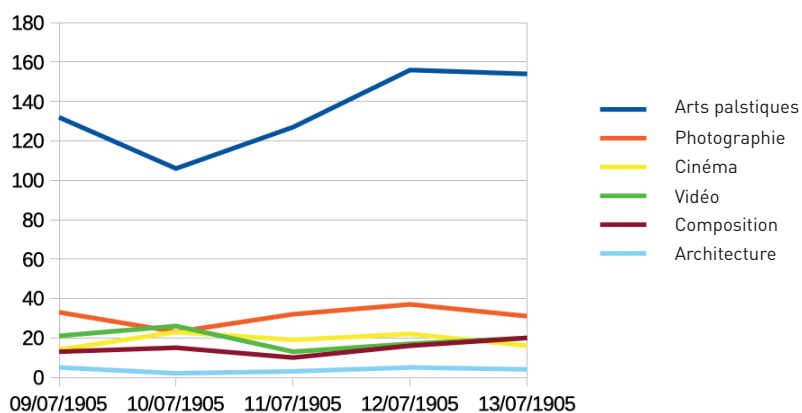
ARTISTES EN RÉSIDENCE DE L'AFM

Après avis du Conseil artistique du 15/04/2021, 13 nouveaux artistes en résidence de l'AFM ont été sélectionnés.

DISCIPLINES	TOTAL	%	NON AUDITIONNÉS	AUDITIONNÉS	% AUDITIONNÉS	RECRUTÉS	% CANDIDATURES SATISFAITES	% DE LA PROMOTION
PEINTURE	62	25,3%	58	4	6%	3	5%	23%
SCULPTURE	53	21,6%	49	4	8%	1	2%	8%
PHOTOGRAPHIE	31	12,7%	28	3	10%	1	3%	8%
CINÉMA	16	6,5%	14	2	13%	2	13%	15%
DESSIN	30	12,2%	26	4	13%	1	3%	8%
VIDÉO	20	8,2%	17	3	15%	1	5%	8%
COMPOSITION	20	8,2%	17	3	15%	2	10%	15%
GRAVURE	9	3,7%	6	3	33%	2	22%	15%
ARCHITECTURE	4	1,6%	2	2	50%	0	0%	0%
TOTAL	245		217	28	13%	13	5,31%	100,00%

DISCIPLINES	HOMMES	FEMMES	% HOMMES	% FEMMES	TOTAL	LISTE PROPOSÉE HOMMES	LISTE PROPOSÉE FEMMES
COMPOSITION	15	5	75%	25%	20	2	0
ARCHITECTURE	1	3	25%	75%	4	1	0
CINÉMA	7	9	44%	56%	16	1	1
VIDÉO	8	12	40%	60%	20	0	2
PHOTOGRAPHIE	12	19	39%	61%	31	0	1
DESSIN	17	13	57%	43%	30	0	1
GRAVURE	5	4	56%	44%	9	2	0
PEINTURE	28	34	45%	55%	62	1	2
SCULPTURE	28	25	53%	47%	53	2	1
TOTAL	121	124	49%	51%	245	9	8
						69%	62%

ÉVOLUTION DES CANDIDATURES PAR DISCIPLINE 2017-2021



CHERCHEURS « BATAILLON » / ANR ATLAS

ANNÉE 2020	CANDIDATURES PAR GENRE		RETENUES PAR GENRE	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
MARCEL BATAILLON	10	13	2*	1

* En 2020, un chercheur sélectionné renonce

ANNÉE 2021	CANDIDATURES PAR GENRE		RETENUES PAR GENRE	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
MARCEL BATAILLON	22	10	3	0
ANR ATLAS	14	28	0	1

STAGES

L'Établissement a accueilli 6 stagiaires au cours de l'année 2021

	2020	2021
Nombre de stagiaires	3	6
Durée moyenne en mois sur année civile	3,33	1,5
Moyenne d'âge des stagiaires	23,66	19,66

ANNÉE 2021					
SERVICE BÉNÉFICIAIRE	DURÉE EN MOIS	HOMMES	FEMMES	GRATIFICATION O/N	OBSERVATIONS
Services administratifs	6	0	1	0	mise en conformité du Statut des œuvres
Services administratifs	0,25	0	1	N	Stage « découverte »
AFM	2,25	0	1	0	
COMM	0,25	1	0	N	
Tous services	1	1	1	N	2 stages « découverte » Seconde (2 semaines/ stagiaires)

2.3 RECRUTEMENT D'AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP

Le taux d'emploi direct est de 0% pour 2021. Ce taux prend en compte les effectifs présents au 1^{er} janvier 2020 (déclaration FIPHP du 01/02/2021)

- . **PARCOURS PROFESSIONNELS**
- . **FORMATIONS**



CHIFFRES CLÉS

. **3 agents promus**

- . 1 changement de corps par liste d'aptitude (Agent de l'État)
- . 1 changement de corps par concours interne (Agent de l'État)
- . 1 changement de catégorie (Agent de droit local)

Départs de la Casa

. **2 agents de l'État**

- . 1 fin de détachement
- . 1 départ en retraite

. **2 agents de droit local**

- . 1 départ en retraite
- . 1 congé sans solde (exedencia voluntaria)

. **2 chercheurs "bataillon" : fins de contrats**

. **13 membres de l'Académie de France (promotion 2020-2021)**

. **14 membres de l'EHEHI (promotion 2020-2021)**

- . Adoption du plan stratégique de formation (CA du 20 novembre 2020)
- . Mise en place des entretiens de formation pour les ADL
- . 2025 heures de formation (soit 338 jours) pour l'ensemble des agents

3/ PARCOURS PROFESSIONNELS

3.1 AVANCEMENTS ET PROMOTIONS

AGENTS DE L'ÉTAT

2020

- . 1 agent a été promu par liste d'aptitude dans le corps des Attachés d'administration de l'État
- . 1 agent a été lauréate d'un concours externe et a accédé au corps des ingénieurs de recherches

2021

- . 1 agent a été promu par liste d'aptitude dans le corps des conservateurs généraux des bibliothèques
- . 1 agent a été lauréat d'un concours interne et a accédé au corps des ingénieurs de recherches

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS ET MEMBRES	2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	MOTIF	HOMMES	FEMMES	MOTIF
Changement de Catégorie (B en A)						
Titulaires de la fonction publique	0	1	Liste d'aptitude	0	0	Liste d'aptitude
Contractuel de droit public						
Changement de Corps						
Titulaires de la fonction publique	0	1	Concours externe	1	0	1 concours externe 1 liste d'aptitude
Contractuel de droit public						
Changement de Corps						
Titulaires de la fonction publique	0	1	Concours externe	0	1	Concours externe

2021

AGENTS DE DROIT LOCAL

AGENTS DE DROIT LOCAL	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Changement de catégorie (convenio)	0	0	0	1

3.2 MUTATIONS – DÉPARTS – CESSATION DE FONCTION

CESSATION DE FONCTION 2020	HOMMES	FEMMES	MOTIF
Agents de L'État encadrement et administratifs	2	0	fin de détachement
Membres EHEHI	10	5	7 fins de détachement 8 fins de contrat
Membres AFM	10	3	13 fins de contrat
Agents de droit local et Chercheurs BATAILLON	2	3	3 fins de contrat 1 départ en retraite 1 démission

CESSATION DE FONCTION 2020	HOMMES	FEMMES	MOTIF
Agents de L'État encadrement et administratifs	1	1	1 fin de détachement 1 départ en retraite
Membres EHEHI	8	6	7 fins de détachement 7 fins de contrat
Membres AFM	10	3	1 fin de détachement 12 fins de contrat
Agents de droit local et Chercheurs BATAILLON	1	3	2 fins de contrat 1 départ en retraite 1 congé sans solde [exedencia voluntaria]

3.3 PARCOURS DES MEMBRES (EHEHI)

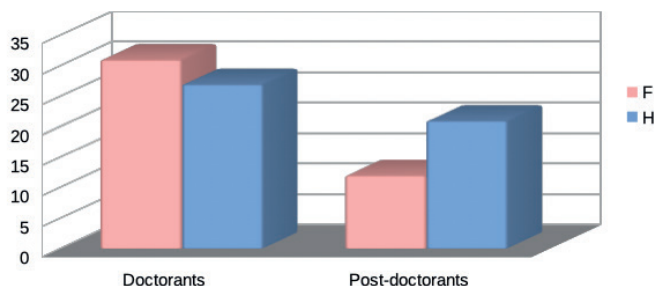
SOUTENANCE DE THÈSES

(Promotions observées en nombre de sorties depuis le 31/08/2015)

Depuis le 31/08/2015, 58 membres doctorants et 33 membres post-doctorants ont quitté l'Établissement.

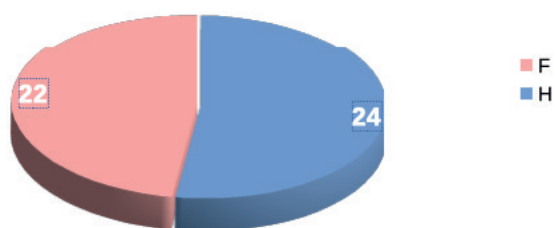
. MEMBRES EHEHI

Nombre de sorties depuis le 31/08/2015



THÈSES SOUTENUES

En nombre par genre



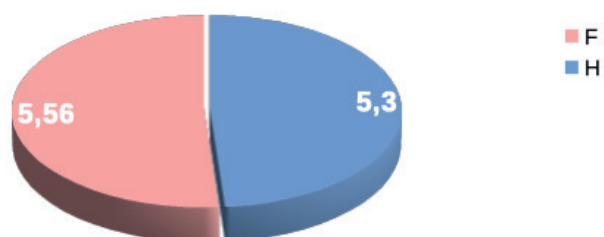
Au total, sur les 58 membres doctorants, 79,31 % ont soutenu leur thèse (46/58).

Sur les 12 thèses non soutenues, 4 concernent les membres sortis en 2021, 3 en 2020, 3 en 2019, 1 en 2018 et 1 en 2016.

La durée moyenne des thèses en années est de 5,4.

DURÉE MOYENNE DES THÈSES

En nombre d'années / par genre



INSERTION PROFESSIONNELLE

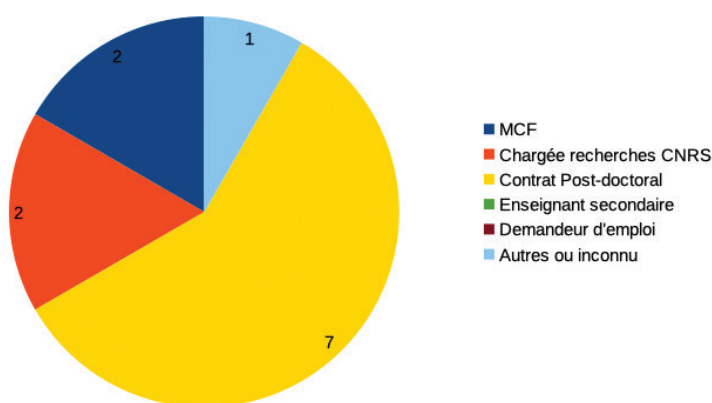
. MEMBRES POST-DOCTORANT.E.S

Le taux d'activité des membres post-doctorants sur la population observée (*membres sortants à compter du 31/08/2015*) est de 87,87 % (29/33).

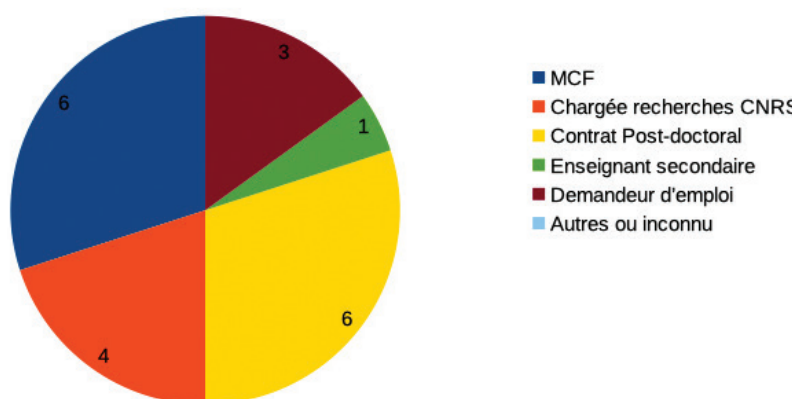
À noter, qu'au cours des dernières promotions (2019/2020 et 2020/2021), parmi les 3 membres qui avaient le statut de MCF, 2 ont soutenus leur HDR (*habilitation à diriger des recherches*) en 2021.

RÉINSERTION DES MEMBRES POST-DOCTORANT.E.S

Femmes



Hommes



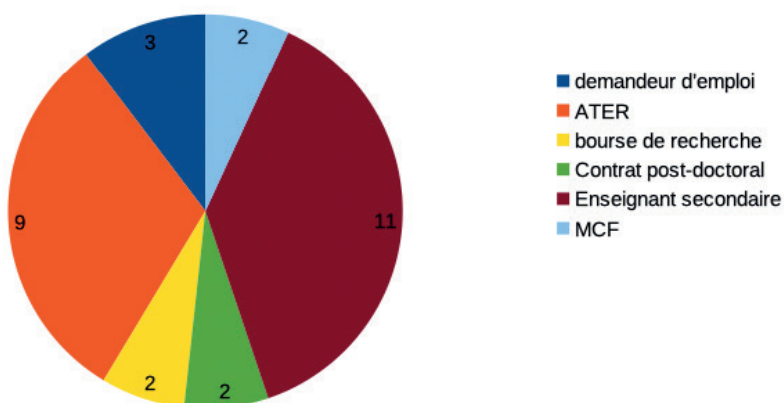
. MEMBRES DOCTORANT.E.S

Le taux d'activité des membres doctorants sur la population observée (*membres sortants à compter du 31/08/2015*) est de 94,82 % (55/58).

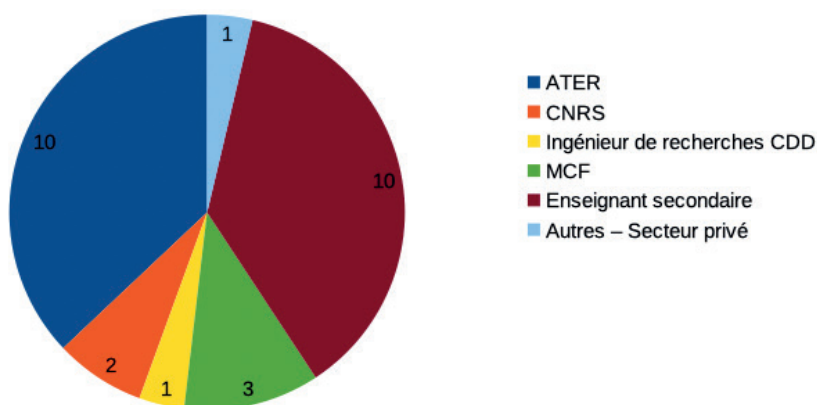
5 membres ont obtenu un poste de MCF, 2 ont rejoint le CNRS, 2 ont obtenus des contrats post-doctoraux, 11 sont en contrat d'ATER.

RÉINSERTION DES MEMBRES DOCTORANT.E.S

Femmes



Hommes



4/ FORMATION

1 journée de formation = 6 heures

T1 : Formations visant à rendre opérationnel un agent

T2 : Adaptation à l'évolution prévisible des métiers

T3 : Développement des qualifications au-delà de ce qui est retenu pour le poste

CONTRIBUTIONS FINANCIÈRES	2020	2021
Montant de la contribution à la formation professionnelle	6 470,25	4 799,77

NOMBRE TOTAL D'HEURES DE FORMATIONS	2020	2021
T1	1 182	1 952,92
T2	243	54
T3	0	18

En 2021, la formation professionnelle représente au total 2025 heures soit 338 jours de formations.

COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

TOTAL	CPF – AGENTS DE L'ÉTAT			
	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Nombre d'agents ayant mobilisé son CPF	0	0	1	0
Nombre d'heures de CPF utilisées	0	0	18	0

En 2021, l'ensemble des agents a bénéficié d'au moins une formation.

Plan stratégique de formation.

Le plan stratégique de formation a été présenté au Conseil d'administration du 20/11/2020.

Pour l'élaboration du plan 2022, les entretiens de formation pour l'ensemble du personnel ont été menés avant l'été 2021.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES FORMATIONS (1 JOUR = 6 HEURES DE FORMATION)

INTITULÉ DE LA FORMATION	DATE	DOMAINE	T	DURÉE DE LA FORMATION EN JOURS	NB AGENTS	HOMMES	FEMMES
Marketing digital	02/2021	Publications	T1	10	1	1	0
Intelligence émotionnelle	03/2021	Ressources humaines	T1	10	2	1	1
Formation interne DP des salaires	02/2021	Comptabilité	T1	0,5	1	1	0
Formation des membres EHEHI	03/2021	Ateliers de formation	T1	3	16	10	6
Formation interne DP des DAO	03/2021	Comptabilité	T1	0,5	1	0	1
Formation préparation aux concours ITRF	04/2021	Préparation aux concours	T3	3	1	1	0
Formation « travaux en hauteur »	05/2021	Hygiène et sécurité	T1	0,5	1	1	0
Faire réseau autour des archives du web, usages et opportunités	05/2021	Archives	T1	1	1	0	1
Accompagner les chercheurs de son laboratoire dans l'utilisation de HAL	04/2021	Bibliothèque	T1	1	1	0	1
Formation AGE – Dépenses	05/2021	Comptabilité	T1	1	3	2	1
Formatin comptable – PNSR Bercy - Comptabilité initiation	04/2021	Comptabilité	T1	2	5	2	3
Formatin comptable – PNSR Bercy - Comptabilité perfectionnement	05/2021	Comptabilité	T1	2	5	2	3
Formation « riesgos laborales »	04/2021	Hygiène et sécurité	T1	0,5	1	0	1
Formation nouvelle version AGE Présentation	06/2021	Comptabilité	T1	0,3	2	1	1
Formation « sensibilisation environnement »	06/2021	Hygiène et sécurité	T2	1	9	5	4
Formation « manipulador de alimentos »	06/2021	Hygiène et sécurité	T1	0,5	6	0	6
Formation français	12/2021	Environnement pro	T1	10	1	0	1
Formation marketing digital	10/2021	Environnement pro	T1	8,33	1	1	0
Formation sécurité et exercice évacuation	11/2021	Hygiène et sécurité	T1	0,5	40	16	24
Formation membres EHEHI	03/2021	Environnement pro	T1	2,5	16	10	6
Formation membres EHEHI	04/2021	Environnement pro	T1	0,5	16	10	6
Formation membres EHEHI	10/2021	Environnement pro	T1	0,66	16	5	11
Formation membres EHEHI	11/2021	Environnement pro	T1	3,33	16	5	11
Formation membres EHEHI (Post-docs)	11/2021	Environnement pro	T1	0,66	9	4	5
Formation membres EHEHI	12/2021	Environnement pro	T1	3,33	17	5	12

. RÉMUNÉRATIONS



**FACTEUR
CLÉ**

**. Une baisse de l'enveloppe de masse salariale au profit
de l'enveloppe de fonctionnement liée à la réforme du statut
des artistes en résidence de l'AFM**

5/ RÉMUNÉRATIONS

5.1 MASSE SALARIALE TOTALE

	2020	2021
Masse salariale – Réalisation	5 113 578,54	4 542 208,36

Nota : à compter du 01/09/2021, les salaires versés aux membres de l'académie de France à Madrid sortent de la masse salariale. Les « bourses de résidence » versées aux artistes en résidence de l'Académie de France à Madrid sont intégrées aux dépenses de fonctionnement.

Pour information, le montant de la bourse de résidence voté par le CA est de 3 600 euros pour un artiste hébergé et 4 600 euros pour un artiste non hébergé.

5.2 RÉMUNÉRATIONS DES AGENTS DE L'ÉTAT

	2020	2021
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes (en %)	0	0

2020	TRAITEMENT INDICIAIRE	INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE À L'ÉTRANGER	MAJORATIONS FAMILIALES	SUPPLÉMENT FAMILIAL
Agents de l'État (Total)	1 166 287,24	1 526 742,19	118 512,47	39 928,78
Encadrement	445 818,43	388 874,29	66 902,58	19 474,51
Membres AFM	284 121,76	460 535,84	13 205,80	8 238,81
Membres EHEHI	436 347,05	677 332,06	38 404,09	12 215,46

2021	TRAITEMENT INDICIAIRE	INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE À L'ÉTRANGER	MAJORATIONS FAMILIALES	SUPPLÉMENT FAMILIAL
Agents de l'État (Total)	1 051 594,88	1 303 748,19	82 271,25	33 404,36
Encadrement	436 904,57	424 626,15	46 486,03	17 092,95
Membres AFM	190 064,16	292 579,48	15 426,32	5 717,61
Membres EHEHI	424 626,15	649 135,37	20 358,90	10 593,80

	2020	2021
Charges patronales	727 268,34	699 129,17
Dont Pension civile	485 047,33	489 185,01

	2020	2021
Évolution du point d'indice dans la fonction publique	0,00 %	0,00 %

2020	%	DATE
Évolution IRE	- 0,44 %	01/04/20
	+ 0,55 %	01/07/20
	- 0,95 %	01/10/20

2021	%	DATE
Évolution IRE	0,00 %	01/04/21
	+ 0,66 %	01/07/21
	- 0,11 %	01/10/21

Les dernières mesures indiciaires dans le cadre du PPCR « Parcours professionnels, carrières et rémunérations » ont été mises en place au 1^{er} janvier 2020 pour les corps concernés.

5.3 RÉMUNÉRATIONS DES AGENTS DE DROIT LOCAL (HORS CHERCHEURS)

	2020	2021
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes (% d'écart)	4,03 %	6,35 %

2020	SALAIRE BASE ANNUEL MOYEN	PRIMES (MOYENNE)	SALAIRE BRUT ANNUEL MOYEN
HOMMES	19 881,31	6 523,73	26 405,04
FEMMES	20 579,42	6 891,73	27 471,15
TOTAL	20 230,37	6 707,73	26 938,10

2021	SALAIRE BASE ANNUEL MOYEN	PRIMES (MOYENNE)	SALAIRE BRUT ANNUEL MOYEN
HOMMES	20 248,47	6 644,54	26 893,01
FEMMES	21 897,36	6.705,08	28 602,44
TOTAL	20 542,23	6 453,92	26 996,15

	2020	2021
Évolution du « convenio »	2,50 %	0,00 %

En plus des mesures individuelles d'évolution à l'initiative de l'établissement, une revalorisation des tables salariales régies par la convention collective des agents de droit local (*convenio colectivo de ámbito estatal para los centros de educación universitaria e investigación*) a été publiée au Bulletin Officiel de l'État (BOE), le 24 octobre 2019. Cette revalorisation porte sur les années 2019 (3,6%) et 2020 (2,5%). Les nouvelles tables salariales sont entrées en vigueur au 1er Janvier 2020. Des négociations sont en cours au niveau national pour une nouvelle revalorisation des tables salariales.

5.4 ALLOCATION DE RETOUR À L'EMPLOI

Au 31 décembre 2021, 16 agents ayant quitté l'Établissement sont gérés au titre de l'allocation de retour à l'emploi dont 8 hommes et 8 femmes.

MONTANT DE L'INDEMNITÉ JOURNALIÈRE	2020	2021
Membre de la section artistique	36,90 €	37,09 €
Membre de la section scientifique	40,74 €	40,94 €

En 2021, le montant total versé au titre de l'ARE s'élève à : 162.144,96 € soit une baisse de 18,1 % par rapport à 2020.

TABLEAU COMPARATIF ET ÉVOLUTION DE L'ARE ENTRE 2020 ET 2021	TOTAL
Année 2019 Montant total mensuel versé (en euros)	194 082,47
Année 2020 Montant total mensuel versé (en euros)	197 982,19
Evolution en %	+ 2,01 %

TABLEAU COMPARATIF ET ÉVOLUTION DE L'ARE ENTRE 2020 ET 2021	TOTAL
Année 2020 Montant total mensuel versé (en euros)	197 982,19
Année 2021 Montant total mensuel versé (en euros)	162 144,96
Evolution en %	- 18,1 %

RÉPARTITION PAR DESTINATION		2020		2021	
AFM	D103A	66,63 %	131 901,95	80,41 %	130 385,50
	D113A	0,50 %	988,26	0,00 %	0,00
EHEHI	D103E	27,23 %	53 914,56	11,57 %	18 775,40
	D111	5,64 %	11 174,32	8,02 %	12 984,06

- . SANTÉ - SÉCURITÉ**
- . ORGANISATION DU TRAVAIL**
- . DISCIPLINE**
- . DIALOGUE SOCIAL**
- . ACTION SOCIALE**



FACTEURS CLÉS

- . Un contexte de crise sanitaire qui impact l'activité et l'organisation du travail**
- . Un plan d'actions en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes de la Casa de Velázquez**
- . Un dialogue social renforcé par une évaluation des risques psychosociaux**
- . Un accord sur la flexibilité horaire des agents de droit locaux depuis fin 2020**
- . Des réflexions et une expérimentation sur le télétravail hors contexte de crise sanitaire**
- . De nouvelles mesures d'action social :**
 - . Chèques garderie pour les ADL
 - . Prise en charge de Sanitas pour les artistes en résidence

6/ SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

6.1 ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

	2020	2021
Date de l'évaluation	12/06/20	12/06/21
DUERP (Document Unique d'Évaluation des risques professionnels)	Date d'actualisation : 12/06/20	

REGISTRE DES DANGERS GRAVES ET IMMINENTS	2020	2021
Nombre de signalements au registre	0	0

L'évaluation des risques psychosociaux, programmée initialement en 2020 et reportée en raison de la crise sanitaire été réalisée en juillet 2021 en collaboration avec l'ensemble des représentants des personnels au CA, CT, CHSCT et délégués syndicaux.

6.2 ACCIDENTS DU TRAVAIL, MALADIE PROFESSIONNELLES

AGENTS DE L'ÉTAT – PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS ET MEMBRES	2020				2021			
	AGENTS ETAT (MEMBRES COMPRIS)		ADL		AGENTS ETAT (MEMBRES COMPRIS)		ADL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Accident du travail	0	0	0	1	0	0	0	1
Maladie professionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours d'arrêt suite accident du travail ou maladie professionnelle	0	0	0	15	0	0	0	7

*1 accident du travail est à déplorer en 2020 et 1 accident du travail est à déplorer en 2021.
Les visites du CHSCT ont donné lieu à des mesures immédiates pour prévenir les risques.*

6.3 SIGNALEMENTS EN MATIÈRE DE VIOLENCE FAITE AUX AGENTS

	2020	2021
Violences sexuelles	0	0
Discrimination	0	0
Harcèlement sexuel et moral	0	0
Agissements sexistes	0	0

6.4 ACTEURS ET INSTANCES DE PREVENTION

ACTEURS DE PRÉVENTION	O / N	OBSERVATION
CHSCT	0	2 membres Direction (1 H / 1 F) 3 représentants titulaires (2 H / 1 F) – 1 suppléant 1 F 1 membre remplacée en juillet 2021 (départ en retraite)
Conseiller en prévention	0	Service externalisé (législation espagnole) Quirón prevención
Assistant de prévention	0	Agent formé depuis 2016
Delegado de prevención	0	Agent formé – législation espagnole
MC Mutua	0	Gestion des accidents de travail et suivi des arrêts maladies Législation espagnole
Correspondant handicap	0	Agent nommé en 2014
Correspondant égalité hommes/femmes	0	Agent nommé en 2013

RÉUNIONS DU CHSCT

Le CHSCT s'est réuni à 3 reprises au cours de l'année 2021

	2020				2021		
	18/02/20	26/05/20	17/09/20	23/11/20	26/02/21	22/06/21	18/11/21
Réunions du CHSCT							
Visites du CHSCT	-	-	-	19/10/20	-	-	04/11/21

6.5 ACTIONS EN MATIÈRE DE TRAITEMENT ET DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

2020	
ACTIONS	MOTIF
Mise en place télétravail (généralisé en mars) / 2 jours par semaine en novembre	Crise sanitaire
Mise en place d'un PCA	Crise sanitaire
Achats et gestion du stock Epis (masques / gel hydroalcoolique / gants)	Crise sanitaire
Suivi hebdomadaire des membres	Crise sanitaire
Suivi et gestion des cas	Crise sanitaire
Mise en place protocoles Pour l'Établissement	Crise sanitaire
Mise en place protocoles individuels	Crise sanitaire
Aménagement des espaces et signalétique	Crise sanitaire
Installation plexiglas (personnel recevant du public / bureau partagés / Cafétaria)	Crise sanitaire
Installation protections plexiglas	Accident du travail
Installation détecteurs sur monte-charges	
2021	
ACTIONS	MOTIF
Mise en conformité de l'atelier de gravure	Dégradation de l'atelier
Évaluation des risques psychosociaux	Programme annuel
Plan égalité en faveur des femmes et des hommes	
Suivi et gestion des cas Covid	Crise sanitaire

6.6 VISITES MÉDICALES

PERSONNELS D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS / AGENTS DE DROIT LOCAL

DATE	2020		2021	
	22 et 23 septembre 2020		30 septembre 1 octobre 2021	
Nombre de visites	29		28	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Aptes	11	17	11	17
Aptes avec restriction	0	1	0	0
Inaptes	0	0	0	0

MEMBRES

Tous les membres fournissent au moment de leur nomination un certificat médical d'aptitude aux fonctions délivrées par un médecin agréé tels que ceux exigés pour être nommé à un emploi dans la fonction publique (article 13 du décret n°59-310 du 14 février 1959).

7/ ORGANISATION DU TRAVAIL

7.1 CONDITIONS DE TRAVAIL

	AGENTS DE L'ÉTAT	AGENTS DE DROIT LOCAL
Durée hebdomadaire du travail (heures)	38,5	37,5

AGENTS DE L'ÉTAT - PERSONNEL ENCADREMENT ET ADMINISTRATIFS ET MEMBRES	2020				2021			
	AGENTS DE L'ÉTAT		ADL		AGENTS DE L'ÉTAT		ADL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Temps partiel	0	0	1	2	0	0	1	2
Télétravail (crise sanitaire 1 ^{ère} vague) 5 jours / semaine	4	5	5	12	-	-	-	
Télétravail (crise sanitaire 2 ^{ème} vague) 2 jours / semaine / 1 jour Bibliothèque	3	6	5	10	3	6	5	10
Télétravail (hors crise sanitaire) 1 jour / semaine	0	0	0	1	0	1	2	1

CHARTES ET ACCORDS RELATIFS AU TEMPS DE TRAVAIL

INTITULÉ	DATE	DOMAINE
Charte expérimentation télétravail	02/2020	Télétravail
Accord d'entreprise sur la flexibilité horaire des agents de droit local	10/2020	Validité 2 ans / entrée en vigueur au 01/01/2021

7.2 ABSENCES

	2020					
	AGENTS DE L'ÉTAT ENCADREMENT / ADMINI		AGENTS DE DROIT LOCAL		MEMBRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Absence pour maladie (en jours ouvrables)	41	2	103	332	51	6
Congés Maternité / Paternité (en jours ouvrables)			18			
Disponibilité / Congés sans solde (en jours calendaires)				2*	65	

*Excedencia voluntaria

	2021					
	AGENTS DE L'ÉTAT ENCADREMENT		AGENTS DE DROIT LOCAL		MEMBRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Absence pour maladie (en jours ouvrables)	5	7	148	429	42	10
Congés Maternité / Paternité (en jours ouvrables)			32			
Disponibilité / Congés sans solde (en jours calendaires)				110*		

*Excedencia voluntaria

	AGENTS DE L'ÉTAT	ADL	MEMBRES
Taux d'absentéisme pour Maladie 2020	1,77 %	6,59 %	0,98 %
Taux d'absentéisme pour Maladie 2021	0,43 %	7,48%	0,55 %

En 2021 le taux d'absentéisme pour maladie des ADL est impacté par 3 absences pour maladie de longue durée

7.3 COMPTE ÉPARGNE TEMPS (AGENTS DE L'ÉTAT)

	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	FEMMES	HOMMES
Nombre de CET ouverts	2	4	2	4
Nombre de jours déposés sur CET Au titre de l'année en cours	10	21	3	3
Total CET (en jours)	34	65	40	54
Utilisation du droit d'option (en jours)	0	0	0	27

8/ DISCIPLINE

AGENTS DE L'ÉTAT

TYPE DE FAUTE	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fautes légères	0	0	0	0
Fautes graves	0	0	0	0
Fautes très graves	0	0	0	0

TYPE DE FAUTE	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Avertissement	0	0	0	0
Blâme	0	0	0	0
Exclusion temporaire	0	0	0	0
Licenciement (Agents contractuels)	0	0	0	0

AGENTS DE DROIT LOCAL (ARTICULO 55 DEL CONVENIO)

TYPE DE FAUTE	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Fautes légères - Faltas leves	0	0	0	0
Fautes graves - Faltas graves	0	1	0	0
Fautes très graves	0	0	0	0

TYPE DE FAUTE	2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
Avertissement verbal / amonestación verbal	0	0	0	0
Avertissement écrit / amonestación por escrito	0	1	0	0
Avertissement de licenciement / aparcibimiento de despido	0	0	0	0
Licenciement / Despido	0	0	0	0

9/ DIALOGUE SOCIAL

INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL

TYPE D'INSTANCE	DURÉE DE MANDAT	DATE DE FIN DE MANDAT	REPRÉSENTANTS DES PERSONNELS TITULAIRES		REPRÉSENTANTS DES PERSONNELS SUPPLÉANTS	
			HOMMES	FEMMES	FEMMES	HOMMES
Comité Technique	4 ans	31/12/21	2	1	0	1
CHSCT	4 ans	31/12/21	2	1	0	1
Délégués syndicaux personnel local	Sans limitation	-	2	1	-	-

Au renouvellement général des instances (élections en décembre 2022), le CT et le CHSCT seront remplacés au profit d'une instance unique : le Comité social d'administration (Loi de transformation de la fonction publique)

NOMBRE DE RÉUNIONS

2020	DATE	DATE	DATE	DATE
Comité Technique	18/02/20	17/09/20	23/11/20	17/12/20
CHSCT	18/02/20	17/09/20	23/11/20	
Délégués syndicaux personnel local	12/03/20	21/10/20	26/11/20	

2021	DATE	DATE	DATE
Comité Technique	26/02/21	22/06/21	18/11/21
CHSCT	26/02/21	22/06/21	18/11/21

Les délégués syndicaux ont été reçus à 3 reprises pour aborder les sujets spécifiques aux agents dépendant de la convention collective de droit local. Ils ont par ailleurs été destinataires, trimestriellement, des états récapitulatifs de cotisations sociales (TC2), ainsi que de l'information relative aux arrêts de travail. Enfin, ils ont visé et reçu une copie des contrats de travail signés au cours de l'année. Ils ont également visé les fins de contrats des agents ayant quitté l'établissement.

JOURS DE GRÈVE

2020			
MOTIF	NOMBRE DE JOURS DE GRÈVES	HOMMES	FEMMES
Néant	0	0	0

2021			
MOTIF	NOMBRE DE JOURS DE GRÈVES	HOMMES	FEMMES
Néant	0	0	0

ACCORDS SIGNÉS

2020	
CT	DATE
Charte expérimentation télétravail	18/02/20
Plan stratégique de formation	23/11/20
Accord flexibilité ADL	17/12/20
CHSCT	DATE
Démarche écoresponsable	23/11/20
DÉLÉGUÉS SYNDICAUX PERSONNEL LOCAL	DATE
Accord flexibilité horaire ADL	26/11/20

2021	
CT	DATE
Plan d'actions égalité entre les femmes et les hommes	26/02/21
CHSCT	DATE
Accord chèques garderie pour les ADL	18/11/21

10/ ACTION SOCIALE

BILAN DE L'ACTION SOCIALE ET BÉNÉFICIAIRES

	2020	BILAN / OBSERVATIONS
Repas subventionnés	6 339,00	1 493 repas servis
Gratification fin d'année	2 226,00	42 agents
Sanitas	2 404,38	8 agents

	2021	BILAN / OBSERVATIONS
Repas subventionnés	9 501,00	2 153 repas servis
Gratification fin d'année	2 176,07	40 agents
Sanitas	6 161,84	8 agents et 13 artistes en résidence

En 2021, dans le cadre du plan égalité entre les hommes et les femmes, le CHSCT a adopté un accord avec la Sodexo pour offrir la possibilité aux agents de droit local d'acquiescer des « chèques garderie » sous forme de rémunération. En Espagne, ce mode de rémunération est exonéré d'impôt sur le revenu jusqu'aux 3 ans de l'enfant. La mesure prendra effet au 1er janvier 2022.